


KOKOUSAIKA Tiistai 11.12.2018 klo 18.00

KOKOUSPAIKKA Outokummun kirkko-seurakuntasali, Kummunkatu 19

KÄSITELTÄVÄT
ASIAT

§	LIITE N:O	
13	-	Kokouksen avaus
14	-	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
15	-	Työjärjestyksen hyväksyminen
16	-	Pöytäkirjantarkastajien valinta
17	1	Vulcan Hautalampi Oy:n ostotarjous rauhanranta 309-406-56-65 tilan määrälästä
18	2	Suositus sopimus toimituspalkkioista
19	3	Suositus sairaanhoidon järjestämisestä seurakunnassa
20	4	Suositus suojavaatetuksesta seurakunnassa
21	5	Suositus työpaikkaruokailun järjestämisestä seurakunnassa
22	-	Seurakuntapuutarhurin johtosäännön kumoaminen
23	6-7	Siun seurakunta -hanketta koskeva loppuraportti ja esitys
24	8	Toiminta- ja taloussuunnitelma 2019 - 2021 ja talousarvio 2019
25	-	Ilmoitusasiat ja muut asiat
26	-	Kokouksen päättäminen

Outokumpu 29.11.2018


Kaarina Meriläinen
kirkkovaltuusto puheenjohtaja

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Meriläinen Kaarina, pj.
Kettunen Veikko, varapj.
Honkavaara Matti
Järveläinen Tuula
Laakkonen Pekka
Mutikainen Airi
Pajarinen Jaana
Partanen Anna
Riikonen Kari varajäsen (Pekkanen Niina)
Palander Lasse
Pellikka Raija
Pennanen Vilho
Raninen Veli-Matti
Savolainen Janne
Riikonen Saarakaisa, varajäsen (Tolvanen Pauli)
Turpeinen Jari
Vänskä Toini

POISSA Koponen Jouko, Pekkanen Niina, Rissanen Lea, Tolvanen Pauli,

MUUT SAAPUVILLA OLLEET Markku Vasara, kirkkoherra
Sirpa Heikkilä talouspäällikkö, pöytäkirjanpitäjä

ASIAT 13 - 26 § Sivut 17 - 39

ALLEKIRJOITUKSET


Kaarina Meriläinen


Sirpa Heikkilä

puheenjohtaja

pöytäkirjanpitäjä

PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU Aika ja paikka
Outokummussa 11/12 2018


Raija Pellikka
Pöytäkirjantarkastaja


Vilho Pennanen
Pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA ON OLLUT
YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ

Outokummun seurakunnan kirkkoherranvirastossa ajalla
12.12.2018 - 11.01.2019


Sirpa Heikkilä
talouspäällikkö

KOKOUKSEN AVAUS

Pöytäkirjantarkistajien nimikirjaimet

KOKOUKSEN AVAUS

- Kv 13 § Hartausvuorossa kirkkovaltuuston jäsen Niina Pekkanen, hänen poissaollessa alkuhartautena laulettiin virsi 2:1-3, jonka jälkeen puheenjohtaja avasi kokouksen.

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

- Kv 14 § KJ 8:3 Kirkkovaltuusto kokoontuu määräaikana käsiteltäväksi säädettyjen asioiden takia tai kun puheenjohtaja muuten katsoo tarpeelliseksi. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka ja siihen on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. Kutsu asialuetteloinen on lähetettävä kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenille viimeistään viikkoa ennen kokousta sekä pidettävä seurakunnan ilmoitustaululla viikon ajan ennen kokousta.
Kokouksesta on kullekin kirkkovaltuutetulle lähetetty kirjallinen kokouskutsu asialuetteloinen 29.11.2018 ja se on ollut nähtävänä seurakunnan ilmoitustaululla 29.11.2018 – 11.01.2019, lisäksi on ollut ilmoitus Outokummun Seudussa 05.12.2018.
Toimitetaan nimenhuuto. Läsä 15 valtuutettua ja 2 varavaltuutettu.

PÄÄTÖSEHDOTUS (pj): Kokous katsotaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

- Kv § 15 PÄÄTÖSEHDOTUS (pj): Kirkkovaltuusto hyväksyy lähetetyn esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin lisäyksellä, että § 23 ja 24 välissä pidetään kahvitauko.

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

- Kv 16 § PÄÄTÖSEHDOTUS (pj): Kirkkovaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan.

PÄÄTÖS: Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Raija Pellikka ja Vilho Pennanen.

VULCAN HAUTALAMPI OY:N OSTOTARJOUS RAUHANRANTA 309-406-56-65 TILAN
MÄÄRÄALASTA

Kv 17 § **Kirkkoneuvosto 22.05.2018 (kn 55 §)**

Vulcan Hautalampi Oy tarjoutuu ostamaan Rauhanranta 309-406-56-65

(koko pinta-ala 4 ha) tilasta 1,2 hehtaarin määräalan.

Määräala sijoittuu suunnitellun kaivospiirin sisälle.

Koko Rauhanranta – tilasta on tehty 26.03.2018 päivätty tila-arvio, jonka mukaan 4 hehtaarin tilan käypä arvo puusto mukaan lukien on 21.555,- euroa.

Vulcan Hautalampi Oy on halukas ostamaan kuvatun 1,2 hehtaarin määräalan Rauhanranta – tilasta hintaan 10.000,- euroa vastaten myös kaupankäynnin ja lohkomisen kuluista.

KL 9: 3§:

Päätöksen tekemiseen vaaditaan, että vähintään kaksi kolmasosaa läsnä olevista ja enemmän kuin puolet kaikista kirkkovaltuuston jäsenistä sitä kannattaa asiassa, joka koskee:

- 1) kirkollisen rakennuksen, kappelin, seurakuntatalon, seurakunnan virastotalon, leiri- tai kurssikeskuksen rakentamista taikka hankkimista;
- 2) kirkollisen rakennuksen olennaista muuttamista tai purkamista, sen käyttötarkoituksen muuttamista taikka muun rakennuksen muuttamista kirkolliseksi rakennukseksi;
- 3) hautausmaan perustamista tai laajentamista;
- 4) **kiinteän omaisuuden luovuttamista;**
- 5) uuden viran perustamista

KL 14: 4§:

Kirkkovaltuuston päätös, joka koskee seurakunnan **kiinteän omaisuuden myymistä**, vaihtamista tai muuta luovuttamista, on alistettava kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Liitteenä 1 tila-arvio ja liitteenä 2 ostotarjous.

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy Vulcan Hautalampi Oy:n ostotarjouksen 1,2 ha määräalasta Rauhanranta 309-406-56-65– tilalla, siten että ostaja vastaa kaupankäynnin ja lohkomisen kuluista. Päätös alistetaan Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin kautta kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kirkkovaltuusto 11.12.2018 § 17

Liitteenä 1 ostotarjous.

PÄÄTÖSEHDOTUS : Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy Vulcan Hautalampi Oy:n ostotarjouksen 1,2 ha määräalasta Rauhanranta 309-406-56-65– tilalla, siten että ostaja vastaa kaupankäynnin ja lohkomisen kuluista. Päätös alistetaan Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin kautta kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

SUOSITUSSOPIMUS TOIMITUSPALKKIOISTA

Kv 18 § **Kirkkoneuvosto 21.08.2018 (kn 64 §)**

Toimituspalkkiosuosituksesta papeille ja kanttoreille on sovittu Kirkon työmarkkina-laitoksen ja Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n sekä Kirkon alat ry:n kesken. Suositussopimus on ollut voimassa 1.4.2014 alkaen. Seurakunnassa suositus-sopimus tulee voimaan kirkkovaltuuston päätöksellä.

Sopijaosapuolet ovat määritelleet tässä sopimuksessa palkkiot toimituksiin ja tehtäviin, joita on vakiintuneesti hoidettu toimituspalkkioperusteisesti. Seurakunta voi tämän suosituksen hyväksymisen yhteydessä vahvistaa palkkion myös sellaista toimitusta tai tehtävää varten, jota ei ole suosituksessa mainittu mutta jota on seurakunnassa totuttu toimituspalkkioperusteisesti hoitamaan.

Suositus sopimuksen papin tehtäviä koskevia palkkioita sovelletaan KJ 5 luvun mukaiseen pappisvirkaan vihittyyn. Kanttorin tehtäviä hoitavan on oltava kelpoinen vähintään piispainkokouksen 9.2.2010 antaman päätöksen mukaiseen muuta piispainkokouksen hyväksymää tutkintoa edellyttävään kanttorinvirkaan.

Tätä suositussopimusta ei sovelleta toimituksen tai tehtävän suorittajaan, jolla ei ole momentissa määriteltyä kelpoisuutta. Sellaisia toimituksen tai tehtävän suorittajia varten seurakunta voi tämän sopimuksen hyväksymisen yhteydessä vahvistaa palkkiot (B), jotka ovat sopimuksen palkkioita alempia.

Suositus sopimuksen ja sen liitteiden sisältämä toimitusten ja tehtävien hinnoittelu on kaksiosainen. Se kumpaa liitteistä sovelletaan, määräytyy toimituksen suorittajan mahdollisen voimassaolevan palvelussuhteen perusteella.

Liitettä 1 sovelletaan, kun toimituksen suorittajalla on voimassaoleva palvelussuhde johonkin muuhun kirkkoyönantajaan kuin siihen, joka on toimitusta tai tehtävää pyytänyt suorittamaan.

Liitettä 2 sovelletaan, kun toimituksen suorittajalla ei ole voimassaolevaa palvelussuhdetta kirkkoyönantajaan. Heitä ovat esim. eläkeläiset tai koululaitoksen palveluksessa olevat henkilöt.

Nyt voimassa oleva suositussopimus on hyväksytty kirkkovaltuustossa 29.01.2013.

Uusi suositussopimus on liitteenä 1.

PÄÄTÖSESITYS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy suositussopimuksen toimituspalkkioista liitteen 1 mukaisesti. Mikäli toimituksen suorittajalla ei ole pappisvihkimystä (papin toimitukset) tai vähintään piispainkokouksen 09.02.2010 antaman päätöksen mukaista muuta tutkintoa (kanttorin toimitukset), maksetaan toimituksen suorittajalle suositussopimuksen mukaisesta palkkiosta 80 %. Täyteen toimituspalkkioon kanttorin tehtävissä ovat oikeutettuja myös henkilöt, joilla on suoritettuna em. piispainkokouksen 09.02.2010 antaman päätöksen mukaista muuta tutkintoa vastaava määrä opintoja ja jotka osoittavat suoritettut opinnot opintorekisteriotteella.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kirkkovaltuusto 11.12.2018 § 18

Uusi suositussopimus on liitteenä 2.

PÄÄTÖSESITYS: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy suositussopimuksen toimituspalkkioista liitteen 2 mukaisesti. Mikäli toimituksen suorittajalla ei ole pappisvihkimystä (papin toimitukset) tai vähintään piispainkokouksen 09.02.2010 antaman päätöksen mukaista muuta tutkintoa (kanttorin toimitukset), maksetaan toimituksen suorittajalle suositussopimuksen mukaisesta palkkiosta 80 %. Täyteen toimituspalkkioon kanttorin tehtävissä ovat oikeutettuja myös henkilöt, joilla on suoritettuna em. piispainkokouksen 09.02.2010 antaman päätöksen mukaista muuta tutkintoa vastaava määrä opintoja ja jotka osoittavat suoritettut opinnot opintorekisteriotteella.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

SUOSITUS SAIRAANHOIDON JÄRJESTÄMISESTÄ

Kv 19 §

Kirkkoneuvosto 21.08.2018 (kn 65 §)

Kirkon pääsopijaosapuolet suosittavat, että työnantaja järjestää työterveyshuoltolain

(1383/2001) 12 §:ssä tarkoitettujen palvelujen lisäksi viranhaltijoille/työntekijöille sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja tämän suosituksen mukaisesti.

Työterveyshuoltolaki edellyttää, että työnantaja järjestää kustannuksellaan lain 12 §:n mukaisen työterveyshuollon. Velvollisuus ei sisällä sairaanhoitopalvelujen järjestämistä, mutta työnantaja voi lain 14 §:n mukaan kustannuksellaan järjestää työntekijöille sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja. Sairaanhoitopalvelujen toteuttamiseksi kirkon pääsopijaosapuolet ovat tehneet tämän suosituksen sairaanhoitopalvelujen järjestämisestä seurakuntien henkilöstölle. Näistä kustannuksista työnantajan on mahdollista saada korvausta Kansaneläkelaitokselta sairausvakuutuslain (1224/2004) mukaan.

Seurakunnassa suositus tulee voimaan ja sitoo seurakuntaa kirkkovaltuuston päätöksellä.

Nyt voimassa oleva suositussopimus sairaanhoidon järjestämisestä on hyväksytty kirkkovaltuustossa 19.04.2005.

Uusi suositus sairaanhoidon järjestämisestä seurakunnassa on liitteenä 2.

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy suosituksen sairaanhoidon järjestämisestä seurakunnassa vähintään liitteen 2 mukaisesti.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kirkkovaltuusto 11.12.2018 § 19

Uusi suositus sairaanhoidon järjestämisestä seurakunnassa on liitteenä 3.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy suosituksen sairaanhoidon järjestämisestä seurakunnassa vähintään liitteen 3 mukaisesti.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

SUOSITUS SUOJAVAATETUKSESTA SEURAKUNNASSA

Kv 20 § **Kirkkoneuvosto 21.08.2018 (kn 66 §)**

Kirkon pääsopijaosapuolet suosittavat, että työnantaja antaa viranhaltijoiden / työntekijöiden käyttöön suojavaatetusta tämän suosituksen tarkoittamalla tavalla.

Tämä suositus ei koske sellaista suojavaatetusta, -välinettä tai -tarviketta, jonka työnantaja antaa viranhaltijalle/työntekijälle työturvallisuuslain (738/2002) säännösten tai muiden työsuojelua koskevien säännösten tai määräysten nojalla. Suositus ei koske myöskään määrätyn mallista tai kuosista virkapukua, jota henkilö saattaa joutua työssään käyttämään.

Suojavaatetusta annetaan työnantajan harkinnan mukaan käyttöön sellaisessa työssä tai sellaisissa työolosuhteissa, joissa työ edellyttää tavanomaisesta poikkeavaa vaatetusta tai joissa työvaatetuksen kuluminen taikka likaantuminen on huomattavan suurta.

Tehtäviä, joissa suojavaatetus tällä perusteella on tarpeen, esiintyy esimerkiksi kiinteistö- ja hautausmaatoissa, keittiö- ja taloustoissa, retki- ja leirityössä sekä päiväkerho- ja diakoniatyössä.

Seurakunnassa suositus tulee voimaan ja sitoo seurakuntaa kirkkovaltuuston päätöksellä.

Nyt voimassa oleva suositussopimus suojavaatetuksesta seurakunnassa on hyväksytty kirkkovaltuustossa 19.04.2005.

Uusi suositus suojavaatetuksesta seurakunnassa on liitteenä 3.

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy suosituksen suojavaatetuksesta seurakunnassa liitteen 3 mukaisesti.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kirkkovaltuusto 11.12.2018 § 20

Uusi suositus suojavaatetuksesta seurakunnassa on liitteenä 4.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy suosituksen suojavaatetuksesta seurakunnassa liitteen 4 mukaisesti.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

SUOSITUS TYÖPAIKKARUOKAILUN JÄRJESTÄMISESTÄ SEURAKUNNASSA

Kv 21 §

Kirkkoneuvosto 21.08.2018 (kn 67 §)

Kirkon pääsopijaosapuolet suosittavat, että työnantaja järjestää viranhaltijoiden/työntekijöiden työpaikkaruokailun tämän suosituksen tarkoittamalla tavalla. Työpaikkaruokailun järjestäminen edistää henkilöstön terveyttä ja työhyvinvointia sekä myös sitä, että työpaikalla annetaan työaikalain (605/1996) 28 §:n ja KirVES- TES 155 §:n edellyttämä lepotauko (ruokatunti), jos työajan pituus on pidempi kuin 7 tuntia vuorokaudessa.

Seurakunnassa suositus tulee voimaan ja sitoo seurakuntaa kirkkovaltuuston päätöksellä.

Nyt voimassa oleva suositussopimus työpaikkaruokailun järjestämisestä seurakunnassa on hyväksytty kirkkovaltuustossa 19.04.2005.

Uusi suositus työpaikkaruokailun järjestämisestä seurakunnassa on liitteenä 4.

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy suosituksen työpaikkaruokailun järjestämisestä seurakunnassa liitteenä 4 mukaisesti.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kirkkovaltuusto 11.12.2018 § 21

Uusi suositus työpaikkaruokailun järjestämisestä seurakunnassa on liitteenä 5.

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy suosituksen työpaikkaruokailun järjestämisestä seurakunnassa liitteenä 5 mukaisesti.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

SEURAKUNTAPUUTARHURIN JOHTOSÄÄNNÖN KUMOAMINEN

Kv 22 § **Kirkkoneuvosto 21.08.2018 (kn 68 §)**

Outokumun seurakunnan kirkkovaltuusto on päätöksellään 29.03.2011 lakkauttanut Outokummun seurakunnan seurakuntapuutarhurin viran 30.09.2011.

Seurakuntapuutarhurin viran lakattua seurakuntapuutarhurin johtosääntö on jäänyt tarpeettomaksi.

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto kumoaa seurakuntapuutarhurin johtosäännön tarpeettomana.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kirkkovaltuusto 11.12.2018 § 22

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto kumoaa seurakuntapuutarhurin johtosäännön tarpeettomana.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

SIUN SEURAKUNTA –HANKETTA KOSKEVA LOPPURAPORTTI JA ESITYS

Kv 23 § **Kirkkoneuvosto 23.10.2018 (kn 92 §)**

Hankkeen tausta

Piispa Jari Jolkkonen kutsui 18.9.2015 Kuopion hiippakunnan seurakuntien luottamushenkilöt ja kirkkoherrat pohtimaan, miten seurakuntien yhteistyötä voitaisiin edistää. Tilaisuudessa käydyn keskustelun perusteella piispa antoi tehtäväksi koota Joensuun rovastikunnan sekä Keski-Karjalan seurakuntien edustajat yhteen miettimään alueellista kirkollista yhteistyötä.

Joensuun rovastikunnan rakenneseminaarissa 1.12.2015 päädyttiin selvittämään seurakuntien halukkuutta tiiviimpään yhteistyöhön. Pohjois-Karjalan seurakuntien yhteistyöselvitykseen osallistui 13 seurakuntaa; Joensuu, Pielisensuu, Rantakylä, Pyhäselkä, Eno, Vaara-Karjala, Heinävesi, Liperi, Kontiolahti, Kitee, Rääkkylä, Tohmajärvi ja Polvijärvi. Vuoden 2017 alusta Rääkkylä liittyi Kiteeseen, ja syksyllä 2017 Outokumpu liittyi yhteistyöselvitykseen. Keväällä 2017 valmistui Matti Perälän raportti *Siun seurakunta* –hankkeen ensimmäisestä vaiheesta. Syksyllä 2017 kaikki 13 seurakuntaa halusivat edelleen olla mukana jatkoselvityksessä. Seurakuntien kesken käynnistyi kartoitus yhteistyön tiivistämisestä, erilaisten seurakuntayhtymämallien toteuttamisesta sekä kirkollisten palveluiden säilyttämisestä tasaisesti ja laadukkaasti koko maakunnan alueella.

Siun seurakunta -hankkeen ohjausryhmä valitsi 4.1.2018 Sami Lahtiluoman pääneuvottelijaksi käynnistämään ja toteuttamaan neuvottelut uuden seurakuntayhtymän perustamiseksi ohjausryhmän asettaman aikataulun ja askelmerkkien mukaisesti. Toimeksiannon mukaan loppuraportin (30.8.2018 mennessä) tuli sisältää esitys uuden seurakuntayhtymän perussäännöstä ja hallintomallista sekä uuden yhtymän tasapainoista talouskehitystä varmentavat laskelmat.

Selvitystyötä ja neuvotteluja ohjasi luottamushenkilöistä ja työntekijöistä koottu ohjausryhmä, jossa oli edustajat kaikista mukana olevista seurakunnista. Ohjausryhmän alaisuudessa toimivat seurakunnallisen toiminnan työryhmä sekä yhtymän tukipalvelutyöryhmä.

Liitteenä 1 on pääneuvottelija Sami Lahtiluoman laatima *Siun seurakunta* –hankkeen loppuraportti ja esitys 13 seurakunnan seurakuntayhtymäksi. Seuraavassa on tiivistelmä raportista.

Hankkeen tavoitteet

Hankkeen päätavoitteena on itsenäisten seurakuntien tekemän seurakunnallisen työn turvaaminen ja vahvistaminen Pohjois-Karjalassa. Lisäksi keskusteluissa on korostunut tavoite rakenteeltaan kevyestä yhtymämallista.

Seurakuntien ja seurakuntayhtymän nykytilanne

Henkilöstörakenne

Selvitystyössä mukana olevien seurakuntien ja seurakuntayhtymän kokonaishenkilöstöresurssit vastaavat n. 300 kokoaikaista työntekijää. Suurin henkilöstöryhmä on papisto (55), toiseksi suurin lastenohjaajat (41) sekä kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät (41). Henkilöstön ikärakenne on uutta yhtymää ajatellen merkittävä. Uuden yhtymän aloittaessa 63 vuotta tai enemmän olisi täyttänyt 31 työntekijää eli

10 % työvoimasta. Tämä antaa mahdollisuuden tarkastella koko yhtymän henkilöstörakennetta, suunnata resursseja sinne, missä niitä tarvitaan ja tarvittaessa jättää virkoja täyttämättä.

Talous

Vuonna 2017 kaikkien seurakuntien alijäämä oli yhteensä 164.604 euroa. Alijäämää tekivät Kitee, Tohmajärvi ja Joensuun yhtymä. Seurakuntien veroprosentit vaihtelivat 1,45 – 1,80 välillä. Kuntien väestön erilaisuus tulee esille, kun tarkastellaan kirkollisveroa/jäsen. Kontiolahdella luku on ryhmän suurin; 1,5 veroprosentilla se kykenee keräämään enemmän/jäsen, kuin esimerkiksi Tohmajärvi 1,8 prosentilla. Kirkollisverojen lisäksi seurakunnat saavat valtionrahoitusta, joka oli kaikilla yhteensä runsaat 10 % kokonaistuloista. Henkilöstökulut/verotulot vaihtelevat 48–73 % välillä. Rahavarojen riittävydessä on suuria eroja; jos kaikki tulot loppuisivat, nykyisillä menoilla seurakuntien käteisvarat riittäisivät seurakunnasta riippuen 49-219 päivää nykyisellä investointitasolla.

Investointimenot ovat olleet kokonaisuutena melko pieniä, Kiteellä ja Tohmajärvellä ei ollut vuonna 2017 investointeja lainkaan. Seurakuntien ja yhtymän rakennuskanta tarvitsee jatkuvasti ylläpitoa ja investointeja. Laiminlyönti merkitsee talouden kannalta korjausvelan jatkuvaa kasvua. Rakennuksiin on investoitava koko ajan tai sitten osasta on hankkiuduttava eroon.

Hautaus toimi

Uudessa yhtymässä hautausmaita olisi 45. Joensuussa on iso hautausmaa, muualla paljon pieniä. Organisoinnin kannalta tämä on haaste ja etäisyydet tuovat johtamiselle omat ongelmansa. Myös käytäntöjen ja toimintatapojen yhtenäistämiseen menee oma aikansa. On kuitenkin mahdollista saada tehokkuutta ja ammattimaisuutta hautausmaiden hallintaan ja hoitoon.

Kiinteistötoimi

Seurakunnilla on kaikkiaan 24 kirkkoa, 15 seurakuntataloa, 31 hautausmaarakennusta ja 13 leirikeskusta/kesäkotia. Kaikkien 13 seurakunnan kiinteistöt mukaan laskien korjausvelkaa lienee yhteensä 50 – 60 milj. euroa (Joensuun osuus n. 31 milj. euroa). Uudella yhtymällä olisi metsää runsaat 3 227 hehtaaria (Joensuun osuus 830 ha). Metsäomaisuuden hallinnan keskittäminen muutamalle osajalle synnyttäisi synergiaetua.

Uusi seurakuntayhtymä

Ohjausryhmä kannattaa uudeksi yhtymänimeksi Joensuun seudun seurakuntayhtymää.

Seurakuntakierros

Pääneuvottelija Sami Lahtiluoma teki kevättalvella 2018 seurakuntakierroksen, jossa ilmeni, että uudesta yhtymähankkeesta oli keskusteltu seurakunnissa varsin vaihtelevasti. Osassa seurakunnista työntekijät ja luottamushenkilöt olivat koko hankkeen ajan keskustelleet aktiivisesti omista tavoitteista, tahtotilasta ja uusista mahdollisuuksista sekä uuteen suureen organisaatioon liittyvistä haasteista. Oli myös seurakuntia, joissa aiheesta ei oltu yhteisesti keskusteltu koko hankkeen kahden vuoden vireilläoloaikana. Seurakunnat eivät myöskään olleet keskenään keskustelleet yhteiseen yhtymään kuulumisesta.

Seurakuntakierroksella pohdittiin yhtymään liittymistä. Joissakin seurakunnissa

omaa seurakuntaa pidettiin riittävän vahvana toimiakseen itsenäisenä. Jos tilanne muuttuisi, voitaisi liittyä yhtymään myöhemmin. Valtasuhteiden muutos ja toimintojen keskittäminen Joensuuhun pelottivat. Myös metsien ja kiinteistöjen luovuttaminen yhtymälle tuntuvat vierailta ajatuksilta. Nykyisen yhtymän seurakunnissa nähtiin uudesta yhtymästä melko vähän hyötyjä itselle, kun omakin talous on tiukka. Maksajan roolia ei haluta. Osa seurakunnista koki, että rakenteellisia muutoksia on pakko tehdä, sillä seurakunta ei selviä enää yksin. Jollei uusi yhtymä nyt synny, on mietittävä liitosvaihtoehtoja. Muutos nähtiin myös mahdollisuutena; Nyt on hyvä aika tehdä isompi muutos. Seurakunnissa eläköidytään ja työntekijöitä vaihtuu. Uusi yhtymä voisi tuoda uusia ideoita ja toimintamalleja sekä ennen kaikkea turvata seurakunnallista työtä Pohjois-Karjalassa.

Yhtymän hyödyt ja haasteet

Seurakuntakohtaamisissa ja työryhmissä nousi esiin etuja, jotka edistäisivät seurakunnallisen toiminnan turvaamista Pohjois-Karjalassa: Yhtymän arvioitiin tuovan toiminnallista ja taloudellista turvaa, vaikka tarkoittaisikin kulujen karsimista ja säästämistä. Talouden sopeuttaminen olisi kuitenkin helpompaa yhdessä kuin yksin. Pidemmällä aikavälillä muutos toisi säästöjä töiden uudelleen järjestämisen kautta, kun henkilöstöä vaihtuu. Säästöjä voi saada myös kiinteistöistä luopumalla.

Isompi organisaatio mahdollistaisi kokoaikaisia toimenkuvia liikkuvuuden kautta. Olisi mahdollisuus toimia laajemmalla alueella ja siten kehittää omaa ammattitaitoa, mikä voisi olla yksi kriteeri rekrytoinnissa. Sijaisten saaminen ja käyttäminen voisi olla nykyistä helpompaa ja joustavampaa, myös nykyisille yhtymän seurakunnille. Pienen seurakunnan toiminnan haavoittuvuusriski pienenesi. Yhtymä toisi yhteistä tekemistä, isomman työyhteisön, uusia työkavereita ja ideoita. Myös koulutuksen järjestäminen olisi taloudellisempaa.

Yhtymässä olevaa erityisosaamista arvostettiin (hautaus- ja kiinteistötoimi, henkilöstöhallinto, keskusrekisteri, viestintä). Yhtymä merkitsisi yhteistä päätöksentekoa ja esim. kiinteistöihin liittyvistä isommista asioista ei päätettäisi enää paikallisseurakunnassa. Päätöksen tekeminen kauempana voi joskus olla helpompaa.

Seurakuntakohtaamisissa ja työryhmissä nousi esiin myös haittoja, kuten pitkät välimatkat. Jotkut työntekijät pelkäsivät heittopussiksi joutumista, kun liikkuvuus lisääntyy ja työtä tehdään useassa paikassa. Uhkana nähtiin myös palvelujen katoaminen syrjäkyliltä ja toiminnan keskittäminen Joensuuhun. Koettiin, että suuri yhtymä ei pysty järjestämään samanlaisia palveluita kuin pieni seurakunta. Pelkoa esiintyi myös oman seurakunnan toiminnan vähenemisestä. Erityisesti diakoniassa pelättiin tuttuuden ja luottamuksen katoamista, jos tulee isompi yksikkö ja tutun henkilön lisäksi muitakin ihmisiä. Isossa yhtymässä talouden hallinnan nähtiin vaikeutuvan nykyisestä sekä johtotason ja byrokratian kasvavan. Uhkana nähtiin myös päätösvallan menetyks ja demokraattisen päätöksenteon kaventuminen.

Uuden yhtymän talous

Yhtymässä talous on yhteinen. Perussäännön mukaisesti tämä tarkoittaa myös seurakuntien omaisuuden siirtymistä ja kuulumista yhtymälle, joka sitä jatkossa hoitaisi. Uuden yhtymän kannalta on vaikeaa, että osa seurakuntatalouksista on heikossa kunnossa. Toisaalta on myös vaikea nähdä, miten nämä seurakunnat pärjäävät yksin. Seurakunnissa on ryhdytty moniin toimiin talouden tasapainottamiseksi. On myyty metsää, lykätty investointeja, korotettu veroprosenttia ja jätetty virkoja täyttämättä. Ja lähdetty etsimään yhteistyötä muiden kanssa.

Lähtökohtana uuden yhtymän talousarvion laatimisessa voitaneen pitää nykyisiä määrärahojen jako-osuuksia: seurakuntien osuus määrärahasta on 55 % ja yhtymän 45 % . Yhteinen seurakuntatyö huomioiden seurakunnalliseen toimintaan kohdistuu noin 2/3 toimintamäärärahoista.

Henkilöstö

Pääosa toiminnallisen eli hengellisen puolen työntekijöistä säilyisi seurakuntien työntekijöinä, toisin kuin talous- ja hallintohenkilöstö. Yhtymän tehtävät mainitaan kirkkolain 11 luvussa ja perussäännössä. Näiden mukaisesti talous-, hallinto-, kiinteistö- ja hautausmaahenkilöstö siirtyy yhtymän palvelukseen. Taluspäälliköiden tulevat työnkuvat tulee päättää, jotta heidän asiantuntemustaan voidaan jatkossa hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla.

Kirkkoherroille tehdyn kyselyn perusteella seuraavien 5-10 vuoden kuluessa pappien tarve seurakunnissa vähenee jäsenmäärän vähetessä. Samoin on lastenohjaajien kohdalla ikäluokkien pienentyessä ja lapsimäärän vähetessä. Diakoniatyöhön sen sijaan kohdistuu paineita erityisesti vanhusväestön kasvaessa. Talous- ja hallintopuolella osalla seurakunnista on tarvetta vähentää henkilöstöä, vaikka uusi yhtymä ei toteutuisikaan. Osa ennakoi jo uutta yhtymää ja hallintopuolen yhteisiä työntekijöitä, kuten esim. muutaman seurakunnan yhteinen seurakuntasihteeri tai seurakuntamestari. Seurakunnissa on nykyisellään tarvetta vähentää henkilöstöä yhteensä runsaalla kymmenellä henkilötyövuodella. Lisäksi on ajatuksia seurakuntien yhteisistä työntekijöistä, kun omassa seurakunnassa ei ole tarjota kokoaikaista työtehtävää.

Kiinteistöihin liittyvän henkilöstön yhteistyötä hankaloittaa kysymys esimiehistä ja johtamisesta. Miten saada seurakuntien toiminta ja yhtymän palvelut kohtaamaan? Jos kiinteistöhenkilöstö (emännät ja srk-mestarit/suntio) on seurakunnissa, se lisää kirkkoherran työnjohdannollista työtä, mutta voisi vaikuttaa positiivisesti yhteisen työn tekemiseen seurakunnissa. Jos em. henkilöstö taas on yhtymän työntekijöitä ja sen työnjohdon alla, voi tulla koordinoitongelmia suhteessa seurakuntien työhön. Yksi ratkaisu voi olla myös kiertävät kiinteistötyöntekijät koko yhtymän alueella.

Hautustoimi

Työryhmätyöskentelyssä ennakoitiin, että hautaukset tulevat lisääntymään vuoteen 2045 asti, jonka jälkeen ne alkavat vähentyä. Myös tuhkausten odotetaan tulevaisuudessa lisääntyvän jokaisessa seurakunnassa, mikä merkitsee työmäärän lisääntymistä krematoriossa. Koska tuhkauksessa hautaamisen prosessi on arkkuhautausta pidempi, tarvitaan toimistotyötä aiempaa enemmän. Uuden yhtymän etuna hautaustoimen kannalta olisi mm. ammattimaisuus hautausmaiden hallinnossa ja hautojen hoidossa sekä parempi toimintavarmuus. Haudankaivuuta olisi mahdollista organisoida nykyistä paremmin.

Keskusrekisteri

Nykyisissä yhtymän ulkopuolisissa seurakunnissa on kirkkoherranvirasto, jota johtaa kirkkoherra. Seurakuntayhtymään liittyttäessä kirkonkirjojenpito siirtyisi yhteiseen keskusrekisteriin, jota johtaisi keskusrekisterin johtaja. Muutos herättää kysymyksiä mm. henkilöstön asemasta ja paikallisen palvelun tulevaisuudesta. Työryhmässä on todettu, että ennen pitkää on syytä mennä keskitettyyn malliin, jossa työ tehdään samassa paikassa. Tekniikan mahdollistaessa se ei välttämättä tarkoittaisi sitä, että kaikki työntekijät ovat juuri Joensuun yhtymän nykyisessä rakennuksessa.

Uuden yhtymän organisaatio

Organisaation kannalta uusi yhtymä merkitsisi suurempaa muutosta nyt yhtymän ulkopuolisille seurakunnille, kuin nykyisille yhtymäseurakunnille. Seurakuntien kirkkovaltuustot lakkaisivat ja niiden sijaan tulisi seurakunnan edustus yhtymän yhteisessä kirkkovaltuustossa. Samoin kirkkoneuvosto muuttuisi seurakuntaneuvostoksi ja tehtävä toiminnan ja seurakunnan hengellisen perustehtävän ohjaamiseksi, talous-, hallinto-, kiinteistö- ja hautausmaa-asioiden siirtyessä pääosin yhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle ja johtokunnille. Uusien seurakuntien tullessa mukaan yhtymään ja sen päätöksentekoon nykyisten yhtymäseurakuntien suhteellinen osuus edustuksesta pienenisi.

Pääneuvottelijan esitykset

* Lahtiluoman mielestä valmisteltu 13 seurakunnan yhtymä kannattaa perustaa. Yhteinen yhtymä voisi tuoda yhtymän ulkopuolisten seurakuntien toimintaan tarvittavaa turvaa ja jatkuvuutta. Etäisyyksien suhteen apuna olisi alueellinen yhteistyö ja nykytekniikka. Myöhemmin on syytä arvioida, mitä etua seurakuntaliitokset toisivat.

* Lahtiluoma esittää ohjausryhmän mukaisesti, että nykyiset valtuustot päättävät perussäännöstä ja omaisuusluetteloista syksyn 2018 aikana. Uusi yhtymä voisi aloittaa toimintansa vuoden 2020 alusta.

* Yhtymän vuoden 2020 veroprosentti on 1,55.

PÄÄTÖSEHDOTUS (pj): Kirkkoneuvosto esittää Outokummun seurakunnan kirkkovaltuustolle KL 3:4 ja KL 11:4 ja 5 mukaisesti uuden, 1.1.2020 aloittavan Joensuun seudun seurakuntayhtymän perussäännön, liite 2, hyväksymistä siinä muodossa kuin pääneuvottelija Sami Lahtiluoma sitä loppuraportissaan esittää; samalla kirkkoneuvosto esittää Outokummun seurakunnan kirkkovaltuustolle seurakuntayhtymälle siirtyvästä omaisuudesta tehdyn luettelon, liite 3 (annetaan kokouksessa), hyväksymistä sekä sopimuksen Joensuun seudun seurakuntayhtymän muodostamisen periaatteista hyväksymisestä.

Kirkkoneuvoston jäsen Jari Turpeinen teki puheenjohtajan esityksestä poikkeavan esityksen ja esitti, että kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hylkää esityksen uuden Joensuun seudun seurakuntayhtymän perussäännön hyväksymisestä ja kirkkoneuvoston jäsen Anna Partanen kannatti häntä.

Kirkkoneuvoston jäsen Matti Honkavaara kannatti puheenjohtajan esitystä.

Koska on tehty puheenjohtajan esityksestä poikkeava esitys puheenjohtaja toimeenpani äänestyksen ja äänestysesityksen, että puheenjohtajan esitystä äänestetään kyllä ja vastaehdotusta ei.

Kirkkoneuvoston jäsen Jari Turpeinen	Ei
Kirkkoneuvoston jäsen Lea Rissanen	Kyllä
Kirkkoneuvoston jäsen Veli-Matti Raninen	Kyllä
Kirkkoneuvoston jäsen Raija Pellikka	Kyllä
Kirkkoneuvoston jäsen Anna Partanen	Ei
Kirkkoneuvoston jäsen Jaana Pajarinen	Ei
Kirkkoneuvoston jäsen Matti Honkavaara	Kyllä
Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pekka Laakkonen	Kyllä
Kirkkoneuvoston puheenjohtaja Markku Vasara	Kyllä

Äänestystulos: kuusi (6) kyllä ääntä ja kolme (3) ei ääntä, todetaan, että puheenjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

PÖYTÄKIRJAMERKINTÄ: Kirkkoneuvoston jäsen Jari Turpeinen jätti kirjallisen erivän mielipiteen päätöksestä liitettäväksi pöytäkirjaan.

Kirkkovaltuusto 11.12.2018 § 23

Joensuun seudun seurakuntayhtymän perussääntö ja sopimus seurakuntayhtymän muodostamisen periaatteista liitteenä 6 ja seurakuntayhtymälle siirtyvästä omaisuudesta tehty luettelo liitteenä 7 (tase).

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää Outokummun seurakunnan kirkkovaltuustolle KL 3:4 ja KL 11:4 ja 5 mukaisesti uuden, 1.1.2020 aloittavan Joensuun seudun seurakuntayhtymän perussäännön, liite 6, hyväksymistä siinä muodossa kuin pääneuvottelija Sami Lahtiluoma sitä loppuraportissaan esittää; samalla kirkkoneuvosto esittää Outokummun seurakunnan kirkkovaltuustolle seurakuntayhtymälle siirtyvästä omaisuudesta tehdyn luettelon, liite 7, hyväksymistä sekä sopimuksen (liite 6) Joensuun seudun seurakuntayhtymän muodostamisen periaatteista hyväksymisestä.

PÄÄTÖS: Kirkkovaltuusto toteaa yksimielisesti, että hanke uuden 01.01.2020 aloittavan Joensuun seudun seurakuntayhtymän muodostamisesta on peruuntunut Joensuun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston 03.12.2018 tekemän päätöksen ja Kontiolahden seurakunnan kirkkovaltuuston 04.12.2018 tekemän päätöksen perusteella.

Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto päätti (03.12.2018 § 23):
1. KL 3:4 ja KL 11:4 ja 5 §:ien mukaisesti Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän perussäännön muuttamista 1.1.2020 aloittavan Joensuun seudun seurakuntayhtymän perussäännön mukaiseksi (liite 3, sivut 58-60),

2. päätös on ehdollinen sillä edellytyksellä, että Joensuun seudun uusi seurakuntayhtymä toteutuu laajapohjaisena tai vähintäänkin siten, että Kontiolahden ja Liperin seurakunnat ovat mukana hankkeessa.

Kontiolahden seurakunnan kirkkovaltuusto päätti (04.12.2018 § 43 ja 44): kirkkoneuvoston esityksen mukaisesti hylätä uuden, 1.1.2020 aloittavan ”Joensuun seudun seurakuntayhtymän” - perussäännön. Kirkkovaltuusto päätti kirkkoneuvoston esityksen mukaisesti hylätä seurakuntayhtymälle siirtyvästä omaisuudesta tehdyn luettelon.

Kirkkovaltuusto päätti kirkkoneuvoston esityksen mukaisesti hylätä ”Joensuun seudun seurakuntayhtymän muodostamisen periaatteista” -sopimuksen KL 12:1 § mukaisesti siinä muodossa kuin Siun seurakunta-hankkeen pääneuvottelija Sami Lahtiluoma sitä loppuraportissaan esittää.

PÖYTÄKIRJAMERKINTÄ: Kokous keskeytettiin kahvitauon ajaksi klo 18.49.

PÖYTÄKIRJAMERKINTÄ: Kokousta jatkettiin kahvitauon jälkeen klo 19.20.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2019–2021 JA TALOUSARVIO 2019

Kv 24 § **Kirkkoneuvosto 27.11.2018 (kn 104 §)**

Kirkkojärjestys 15 luku 1 § 1–2 mom.:

”Jokaista varainhoitovuotta varten on seurakunnalle tai seurakuntayhtymälle viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Varainhoitovuotena on kalenterivuosi.

Talousarvion hyväksymisen yhteydessä kirkkovaltuuston on hyväksyttävä myös vähintään kolmea vuotta koskeva toiminta- ja taloussuunnitelma. Talousarviovuosi on toiminta- ja taloussuunnitelmassa ensimmäinen vuosi.

Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.”

Liitteenä 2 on ehdotus toiminta- ja taloussuunnitelmaksi vuosille 2019–2021 ja talousarvioksi vuodelle 2019.

Talousarvion käyttötalousosan ulkoiset menot ovat 1.007 750 € ja tulot – 91.110 €.

Verotuloja, sisältäen valtionrahoitusosuuden arvioidaan tulevan 1.073 400 €.

Tuloslaskelman vuosikate on positiivinen -65.050 € ja poistojen (66.025) jälkeen tulos alijäämäinen 975 €.

Investointiosan menot ovat 44.000 €.

Rahoituslaskelman osoittama kassavarojen muutos on pyöristettynä noin -21 000 €.

Hautainhoitorahaston menot ovat 95 180 € ja tulot – 103 595 €.

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy toiminta- ja taloussuunnitelman 2019–2021 ja talousarvion 2019 liitteen 2 mukaisesti.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kirkkovaltuusto 11.12.2018 § 24

Liitteenä 8 on ehdotus toiminta- ja taloussuunnitelmaksi vuosille 2019–2021 ja talousarvioksi vuodelle 2019.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy toiminta- ja taloussuunnitelman 2019–2021 ja talousarvion 2019 liitteen 8 mukaisesti.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

ILMOITUSASIAT JA MUUT ASIAT

- Kv 25 § * Kirkkoneuvoston päätöksiä tiedoksi kirkkovaltuustolle.
 * Nykyisen kirkkovaltuuston itsearviointi piispantarkastusta varten työyhteisökon-
 sultti Seppo Kuosmasen (Ilomantsin seurakunnan kirkkoherra) johdolla tiistaina
 08.01.2019 klo 18 Outokummun kirkko-seurakuntasalissa.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkovaltuusto merkitsee ilmoitusasiat ja muut asiat tie-
toonsa saatetuiksi.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kv 26 § Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.06.
Virsi 2: 4-5.
Valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan.