

OUTOKUMMUN SEURAKUNTA

Kirkkoneuvosto

KOKOUSKUTSU 8/2018

Kokousaika Tiistai 23.10.2018 kello 17.30

Kokouspaikka Outokummun srk, kokoustila (entinen virasto)

Käsiteltävät asiat

§	Liite	
88		Kokouksen avaaminen
89		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
90		Työjärjestyksen hyväksyminen
91		Pöytäkirjantarkastajien valinta
92	1-3	Siun seurakunta –hanketta koskeva loppuraportti ja esitys
93	4	Suorituslisän käyttöönotto Outokummun seurakunnassa
94		Sivutoimilupa-anomus
95		Viranhaltija- ja johtokunnan päätökset
96		Henkilöstöhallinnon viranhaltijapäätökset
97		Ilmoitusasiat ja muut asiat
98		Kokouksen päätös

Outokummussa 18.10.2018

MARKKU VASARA
Markku Vasara
kirkkoneuvoston puheenjohtaja

KOKOUSAIKA Tiistai 23.10.2018 kello 17.30

KOKOUSPAIKKA Outokummun srk, kokoustila (entinen virasto)

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Vasara Markku puheenjohtaja
Laakkonen Pekka varapuheenjohtaja
Honkavaara Matti
Pajarinen Jaana
Partanen Anna
Pellikka Raija
Raninen Veli-Matti
Rissanen Lea
Turpeinen Jari

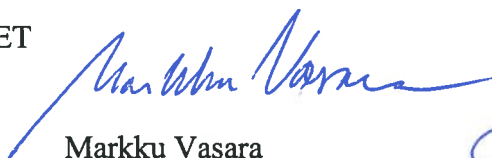
POISSA

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

Meriläinen Kaarina, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Kettunen Veikko, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Heikkilä Sirpa, talouspäällikkö, pöytäkirjanpitäjä

ASIAT 88 – 98 § sivut 118 – 137

ALLEKIRJOITUKSET



Markku Vasara
puheenjohtaja



Sirpa Heikkilä
pöytäkirjanpitäjä

PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU Outokummussa 23 / 10 2018



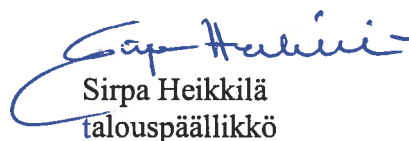
Lea Rissanen
pöytäkirjantarkastaja



Jaana Pajarinen
pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA ON OLLUT YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ

Outokummun seurakunnan kirkkoherranvirastossa ajalla
24.10.2018 - 23.11.2018 viraston aukioloaikoina.



Sirpa Heikkilä
talouspäällikkö

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

d.R

W

KOKOUKSEN AVAAMINEN

Kn 88 § Hartausvuorossa kirkkoneuvoston jäsen Raija Pellikka, virsi 332, jonka jälkeen puheenjohtaja avasi kokouksen.

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kn 89 § KL 7 luku 4 § 1 mom.:
”Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.”

KJ 9 luku 1 § 1-2 mom.:

”Kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten.”

Kirkkoneuvosto 21.02.2017, § 22: Kirkkoneuvosto päättää kokoontua pääsääntöisesti yhden kerran kuukaudessa Outokummun kirkko-seurakuntasalissa klo 17.30. Seuraavan kokouksen ajankohta pyritään sopimaan edellisessä kokouksessa. Kokouskutsu lähetetään vähintään viisi päivää ennen kokousta. Esityslista lähetetään viimeistään kolme päivää ennen kokousta. Kiireellisissä asioissa voidaan poiketa edellä olevasta.

Kirkkoneuvostolle on lähetetty kokouskutsu ja esityslista 18.10.2018.
Paikalla oli 9 kirkkoneuvoston jäsentä ja - henkilökohtaista varajäsentä.

PÄÄTÖSEHDOTUS (pj.): Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kn 90 § PÄÄTÖSEHDOTUS (pj.): Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Kn 91 § PÄÄTÖSEHDOTUS (pj.): Pöytäkirjantarkastajaksi valitaan saapuvilla olleista kirkkoneuvoston jäsenistä kaksi henkilöä.

PÄÄTÖS: Tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Lea Rissanen ja Jaana Pajarinen.

SIUN SEURAKUNTA –HANKETTA KOSKEVA LOPPURAPORTTI JA ESITYS

Kn 92 §

Hankkeen tausta

Piispa Jari Jolkkonen kutsui 18.9.2015 Kuopion hiippakunnan seurakuntien luottamushenkilöt ja kirkkoherrat pohtimaan, miten seurakuntien yhteistyötä voitaisiin edistää. Tilaisuudessa käydyn keskustelun perusteella piispa antoi tehtäväksi koota Joensuun rovastikunnan sekä Keski-Karjalan seurakuntien edustajat yhteen miettimään alueellista kirkollista yhteistyötä.

Joensuun rovastikunnan rakenneseminaarissa 1.12.2015 päädyttiin selvittämään seurakuntien halukkuutta tiiviimpään yhteistyöhön. Pohjois-Karjalan seurakuntien yhteistyöselvitykseen osallistui 13 seurakuntaa; Joensuu, Pielisensuu, Rantakylä, Pyhäselkä, Eno, Vaara-Karjala, Heinävesi, Liperi, Kontiolahti, Kitee, Rääkkylä, Tohmajärvi ja Polvijärvi. Vuoden 2017 alusta Rääkkylä liittyi Kiteeseen, ja syksyllä 2017 Outokumpu liittyi yhteistyöselvitykseen. Keväällä 2017 valmistui Matti Perälän raportti *Siun seurakunta* –hankkeen ensimmäisestä vaiheesta. Syksyllä 2017 kaikki 13 seurakuntaa halusivat edelleen olla mukana jatkoselvityksessä. Seurakuntien kesken käynnistyi kartoitus yhteistyön tiivistämisestä, erilaisten seurakuntayhtymämallien toteuttamisesta sekä kirkollisten palveluiden säilyttämisestä tasaisesti ja laadukkaasti koko maakunnan alueella.

Siun seurakunta -hankkeen ohjausryhmä valitsi 4.1.2018 Sami Lahtiluoman pääneuvottelijaksi käynnistämään ja toteuttamaan neuvottelut uuden seurakuntayhtymän perustamiseksi ohjausryhmän asettaman aikataulun ja askelmerkkien mukaisesti. Toimeksiannon mukaan loppuraportin (30.8.2018 mennessä) tuli sisältää esitys uuden seurakuntayhtymän perussäännöstä ja hallintomallista sekä uuden yhtymän tasapainoista talouskehitystä varmentavat laskelmat.

Selvitystyötä ja neuvotteluja ohjasi luottamushenkilöistä ja työntekijöistä koottu ohjausryhmä, jossa oli edustajat kaikista mukana olevista seurakunnista. Ohjausryhmän alaisuudessa toimivat seurakunnallisen toiminnan työryhmä sekä yhtymän tukipalvelutyöryhmä.

Liitteenä 1 on pääneuvottelija Sami Lahtiluoman laatima *Siun seurakunta* –hankkeen loppuraportti ja esitys 13 seurakunnan seurakuntayhtymäksi. Seuraavassa on tiivistelmä raportista.

Hankkeen tavoitteet

Hankkeen päätavoitteena on itsenäisten seurakuntien tekemän seurakunnallisen työn turvaaminen ja vahvistaminen Pohjois-Karjalassa. Lisäksi keskusteluissa on korostunut tavoite rakenteeltaan kevyestä yhtymämallista.

Seurakuntien ja seurakuntayhtymän nykytilanne

Henkilöstörakenne

Selvitystyössä mukana olevien seurakuntien ja seurakuntayhtymän kokonaishenkilöstöresurssit vastaavat n. 300 kokoaikaista työntekijää. Suurin henkilöstöryhmä on papisto (55), toiseksi suurin lastenohjaajat (41) sekä kiinteistö- ja

kirkonpalvelustyöntekijät (41). Henkilöstön ikärakenne on uutta yhtymää ajatellen merkittävä. Uuden yhtymän aloittaessa 63 vuotta tai enemmän olisi täyttäneet 31 työntekijää eli 10 % työvoimasta. Tämä antaa mahdollisuuden tarkastella koko yhtymän henkilöstörakennetta, suunnata resursseja sinne, missä niitä tarvitaan ja tarvittaessa jättää virkoja täyttämättä.

Talous

Vuonna 2017 kaikkien seurakuntien alijäämä oli yhteensä 164.604 euroa. Alijäämää tekivät Kitee, Tohmajärvi ja Joensuun yhtymä. Seurakuntien veroprosentit vaihtelivat 1,45 – 1,80 välillä. Kuntien väestön erilaisuus tulee esille, kun tarkastellaan kirkollisvero/jäsen. Kontiolahdella luku on ryhmän suurin; 1,5 veroprosentilla se kykenee keräämään enemmän/jäsen, kuin esimerkiksi Tohmajärvi 1,8 prosentilla. Kirkollisverojen lisäksi seurakunnat saavat valtionrahoitusta, joka oli kaikilla yhteensä runsaat 10 % kokonaistuloista. Henkilöstökulut/verotulot vaihtelevat 48–73 % välillä. Rahavarojen riittävydessä on suuria eroja; jos kaikki tulot loppuisivat, nykyisillä menoilla seurakuntien käteisvarat riittäisivät seurakunnasta riippuen 49-219 päivää nykyisellä investointitasolla.

Investointimenot ovat olleet kokonaisuutena melko pieniä, Kiteellä ja Tohmajärvellä ei ollut vuonna 2017 investointeja lainkaan. Seurakuntien ja yhtymän rakennuskanta tarvitsee jatkuvasti ylläpitoa ja investointeja. Laiminlyönti merkitsee talouden kannalta korjausvelan jatkuvaa kasvua. Rakennuksiin on investoitava koko ajan tai sitten osasta on hankkiuduttava eroon.

Hautaus toimi

Uudessa yhtymässä hautausmaita olisi 45. Joensuussa on iso hautausmaa, muualla paljon pieniä. Organisoinnin kannalta tämä on haaste ja etäisyydet tuovat johtamiselle omat ongelmansa. Myös käytäntöjen ja toimintatapojen yhtenäistämiseen menee oma aikansa. On kuitenkin mahdollista saada tehokkuutta ja ammattimaisuutta hautausmaiden hallintaan ja hoitoon.

Kiinteistötoimi

Seurakunnilla on kaikkiaan 24 kirkkoa, 15 seurakuntataloa, 31 hautausmaarakennusta ja 13 leirikeskusta/kesäkotia. Kaikkien 13 seurakunnan kiinteistöt mukaan laskien korjausvelkaa lienee yhteensä 50 – 60 milj. euroa (Joensuun osuus n. 31 milj. euroa). Uudella yhtymällä olisi metsää runsaat 3 227 hehtaaria (Joensuun osuus 830 ha). Metsäomaisuuden hallinnan keskittäminen muutamalle osajalle synnyttäisi synergiaetua.

Uusi seurakuntayhtymä

Ohjausryhmä kannattaa uudeksi yhtymänimeksi Joensuun seudun seurakuntayhtymää.

Seurakuntakierros

Pääneuvottelija Sami Lahtiluoma teki kevättälvella 2018 seurakuntakierroksen, jossa ilmeni, että uudesta yhtymähankkeesta oli keskusteltu seurakunnissa varsin vaihtelevasti. Osassa seurakunnista työntekijät ja luottamushenkilöt olivat koko hankkeen ajan keskustelleet aktiivisesti omista tavoitteista, tahtotilasta ja uusista mahdollisuuksista sekä uuteen suureen organisaatioon liittyvistä haasteista. Oli myös seurakuntia, joissa aiheesta ei oltu yhteisesti keskusteltu koko hankkeen kahden vuoden vireillöloaikana.

Seurakunnat eivät myöskään olleet keskenään keskustelleet yhteiseen yhtymään kuulumisesta.

Seurakuntakierroksella pohdittiin yhtymään liittymistä. Joissakin seurakunnissa omaa seurakuntaa pidettiin riittävän vahvana toimiakseen itsenäisenä. Jos tilanne muuttuisi, voitaisi liittyä yhtymään myöhemmin. Valtasuhteiden muutos ja toimintojen keskittäminen Joensuuhun pelottivat. Myös metsien ja kiinteistöjen luovuttaminen yhtymälle tuntuvat vierailta ajatuksilta. Nykyisen yhtymän seurakunnissa nähtiin uudesta yhtymästä melko vähän hyötyjä itselle, kun omakin talous on tiukka. Maksajan roolia ei haluta. Osa seurakunnista koki, että rakenteellisia muutoksia on pakko tehdä, sillä seurakunta ei selviä enää yksin. Jollei uusi yhtymä nyt synny, on mietittävä liitosvaihtoehtoja. Muutos nähtiin myös mahdollisuutena; Nyt on hyvä aika tehdä isompi muutos. Seurakunnissa eläköidytään ja työntekijöitä vaihtuu. Uusi yhtymä voisi tuoda uusia ideoita ja toimintamalleja sekä ennen kaikkea turvata seurakunnallista työtä Pohjois-Karjalassa.

Yhtymän hyödyt ja haasteet

Seurakuntakohtaamisissa ja työryhmissä nousi esiin etuja, jotka edistäisivät seurakunnallisen toiminnan turvaamista Pohjois-Karjalassa: Yhtymän arvioitiin tuovan toiminnallista ja taloudellista turvaa, vaikka tarkoittaisikin kulujen karsimista ja säästämistä. Talouden sopeuttaminen olisi kuitenkin helpompaa yhdessä kuin yksin. Pidemmällä aikavälillä muutos toisi säästöjä töiden uudelleen järjestämisen kautta, kun henkilöstöä vaihtuu. Säästöjä voi saada myös kiinteistöistä luopumalla.

Isompi organisaatio mahdollistaisi kokoaikaisia toimenkuvia liikkuvuuden kautta. Olisi mahdollisuus toimia laajemmalla alueella ja siten kehittää omaa ammattitaitoa, mikä voisi olla yksi kriteeri rekrytoinnissa. Sijaisten saaminen ja käyttäminen voisi olla nykyistä helpompaa ja joustavampaa, myös nykyisille yhtymän seurakunnille. Pienen seurakunnan toiminnan haavoittuvuusriski pienenesi. Yhtymä toisi yhteistä tekemistä, isomman työyhteisön, uusia työkavereita ja ideoita. Myös koulutuksen järjestäminen olisi taloudellisempaa.

Yhtymässä olevaa erityisosaamista arvostettiin (hautaus- ja kiinteistötoimi, henkilöstöhallinto, keskusrekisteri, viestintä). Yhtymä merkitsisi yhteistä päätöksentekoa ja esim. kiinteistöihin liittyvistä isommista asioista ei päätettäisi enää paikallisseurakunnassa. Päätöksen tekeminen kauempana voi joskus olla helpompaa.

Seurakuntakohtaamisissa ja työryhmissä nousi esiin myös haittoja, kuten pitkät välimatkat. Jotkut työntekijät pelkäsivät heittopussiksi joutumista, kun liikkuvuus lisääntyy ja työtä tehdään useassa paikassa. Uhkana nähtiin myös palvelujen katoaminen syrjäkyliltä ja toiminnan keskittäminen Joensuuhun. Koettiin, että suuri yhtymä ei pysty järjestämään samanlaisia palveluita kuin pieni seurakunta. Pelkoa esiintyi myös oman seurakunnan toiminnan vähenemisestä. Erityisesti diakoniassa pelättiin tuttuuden ja luottamuksen katoamista, jos tulee isompi yksikkö ja tutun henkilön lisäksi muitakin ihmisiä. Isossa yhtymässä talouden hallinnan nähtiin vaikeutuvan nykyisestä sekä johtotason ja byrokratian kasvavan. Uhkana nähtiin myös päätösvallan menetys ja demokraattisen päätöksenteon kaventuminen.

Uuden yhtymän talous

Yhtymässä talous on yhteinen. Perussäännön mukaisesti tämä tarkoittaa myös seurakuntien omaisuuden siirtymistä ja kuulumista yhtymälle, joka sitä jatkossa hoitaisi. Uuden yhtymän kannalta on vaikeaa, että osa seurakuntatalouksista on heikossa kunnossa. Toisaalta on myös vaikea nähdä, miten nämä seurakunnat pärjäävät yksin. Seurakunnissa on ryhdytty moniin toimiin talouden tasapainottamiseksi. On myyty metsää, lykätty investointeja, korotettu veroprosenttia ja jätetty virkoja täyttämättä. Ja lähdetty etsimään yhteistyötä muiden kanssa.

Lähtökohtana uuden yhtymän talousarvion laatimisessa voitaneen pitää nykyisiä määrärahojen jako-osuuksia: seurakuntien osuus määrärahasta on 55 % ja yhtymän 45 % . Yhteinen seurakuntatyö huomioiden seurakunnalliseen toimintaan kohdistuu noin 2/3 toimintamäärärahoista.

Henkilöstö

Pääosa toiminnallisen eli hengellisen puolen työntekijöistä säilyisi seurakuntien työntekijöinä, toisin kuin talous- ja hallintohenkilöstö. Yhtymän tehtävät mainitaan kirkkolain 11 luvussa ja perussäännössä. Näiden mukaisesti talous-, hallinto-, kiinteistö- ja hautausmaahenkilöstö siirtyy yhtymän palvelukseen. Talouspäälliköiden tulevat työnkuvat tulee päättää, jotta heidän asiantuntemustaan voidaan jatkossa hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla.

Kirkkoherroille tehdyn kyselyn perusteella seuraavien 5-10 vuoden kuluessa pappien tarve seurakunnissa vähenee jäsenmäärän vähetessä. Samoin on lastenohjaajien kohdalla ikäluokkien pienentyessä ja lapsimäärän vähetessä. Diakoniatyöhön sen sijaan kohdistuu paineita erityisesti vanhusväestön kasvaessa. Talous- ja hallintopuolella osalla seurakunnista on tarvetta vähentää henkilöstöä, vaikka uusi yhtymä ei toteutuisikaan. Osa ennakoii jo uutta yhtymää ja hallintopuolen yhteisiä työntekijöitä, kuten esim. muutaman seurakunnan yhteinen seurakuntasihtööri tai seurakuntamestari. Seurakunnissa on nykyisellään tarvetta vähentää henkilöstöä yhteensä runsaalla kymmenellä henkilötyövuodella. Lisäksi on ajatuksia seurakuntien yhteisistä työntekijöistä, kun omassa seurakunnassa ei ole tarjota kokoaikaista työtehtävää.

Kiinteistöihin liittyvän henkilöstön yhteistyötä hankaloittaa kysymys esimiehistä ja johtamisesta. Miten saada seurakuntien toiminta ja yhtymän palvelut kohtaamaan? Jos kiinteistöhenkilöstö (emännät ja srk-mestari/suntio) on seurakunnissa, se lisää kirkkoherran työnjohdannollista työtä, mutta voisi vaikuttaa positiivisesti yhteisen työn tekemiseen seurakunnissa. Jos em. henkilöstö taas on yhtymän työntekijöitä ja sen työnjohdon alla, voi tulla koordinoitongelmia suhteessa seurakuntien työhön. Yksi ratkaisu voi olla myös kiertävät kiinteistötyöntekijät koko yhtymän alueella.

Hautaustoimi

Työryhmätyöskentelyssä ennakoitiin, että hautaukset tulevat lisääntymään vuoteen 2045 asti, jonka jälkeen ne alkavat vähentyä. Myös tuhkausten odotetaan tulevaisuudessa lisääntyvän jokaisessa seurakunnassa, mikä merkitsee työmäärän lisääntymistä krematoriossa. Koska tuhkauksessa hautaamisen prosessi on arkkuhautaus pidempi, tarvitaan toimistotyötä aiempaa enemmän. Uuden yhtymän etuna hautatoimen kannalta olisi mm. ammattimaisuus hautausmaiden hallinnossa ja hautojen hoidossa sekä parempi toimintavarmuus. Haudankaivuuta olisi mahdollista organisoida nykyistä paremmin.

Keskusrekisteri

Nykyisissä yhtymän ulkopuolisissa seurakunnissa on kirkkoherranvirasto, jota johtaa kirkkoherra. Seurakuntayhtymään liittyessä kirkonkirjojenpito siirtyisi yhteiseen keskusrekisteriin, jota johtaisi keskusrekisterin johtaja. Muutos herättää kysymyksiä mm. henkilöstön asemasta ja paikallisen palvelun tulevaisuudesta. Työryhmässä on todettu, että ennen pitkää on syytä mennä keskitettyyn malliin, jossa työ tehdään samassa paikassa. Tekniikan mahdollistaessa se ei välttämättä tarkoittaisi sitä, että kaikki työntekijät ovat juuri Joensuun yhtymän nykyisessä rakennuksessa.

Uuden yhtymän organisaatio

Organisaation kannalta uusi yhtymä merkitsisi suurempaa muutosta nyt yhtymän ulkopuolisille seurakunnille, kuin nykyisille yhtymäseurakunnille. Seurakuntien kirkkovaltuustot lakkaisivat ja niiden sijaan tulisi seurakunnan edustus yhtymän yhteisessä kirkkovaltuustossa. Samoin kirkkoneuvosto muuttuisi seurakuntaneuvostoksi ja tehtävä toiminnan ja seurakunnan hengellisen perustehtävän ohjaamiseksi, talous-, hallinto-, kiinteistö- ja hautausmaa-asioiden siirtyessä pääosin yhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle ja johtokunnille. Uusien seurakuntien tullessa mukaan yhtymään ja sen päätöksentekoon nykyisten yhtymäseurakuntien suhteellinen osuus edustuksesta pienenisi.

Pääneuvottelijan esitykset

* Lahtiluoman mielestä valmisteltu 13 seurakunnan yhtymä kannattaa perustaa. Yhteinen yhtymä voisi tuoda yhtymän ulkopuolisten seurakuntien toimintaan tarvittavaa turvaa ja jatkuvuutta. Etäisyyksien suhteen apuna olisi alueellinen yhteistyö ja nykytekniikka. Myöhemmin on syytä arvioida, mitä etua seurakuntaliitokset toisivat.

* Lahtiluoma esittää ohjausryhmän mukaisesti, että nykyiset valtuustot päättävät perussäännöstä ja omaisuusluetteloista syksyn 2018 aikana. Uusi yhtymä voisi aloittaa toimintansa vuoden 2020 alusta.

* Yhtymän vuoden 2020 veroprosentti on 1,55.

PÄÄTÖSEHDOTUS (pj): Kirkkoneuvosto esittää Outokummun seurakunnan kirkkovaltuustolle KL 3:4 ja KL 11:4 ja 5 mukaisesti uuden, 1.1.2020 aloittavan Joensuun seudun seurakuntayhtymän perussäännön, liite 2, hyväksymistä siinä muodossa kuin pääneuvottelija Sami Lahtiluoma sitä loppuraportissaan esittää; samalla kirkkoneuvosto esittää Outokummun seurakunnan kirkkovaltuustolle seurakuntayhtymälle siirtyvästä omaisuudesta tehdyn luettelon, liite 3 (annetaan kokouksessa), hyväksymistä sekä sopimuksen Joensuun seudun seurakuntayhtymän muodostamisen periaatteista hyväksymisestä.

Kirkkoneuvoston jäsen Jari Turpeinen teki puheenjohtajan esityksestä poikkeavan esityksen ja esitti, että kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hylkää esityksen uuden Joensuun seudun seurakuntayhtymän perussäännön

hyväksymisestä ja kirkkoneuvoston jäsen Anna Partanen kannatti häntä.

Kirkkoneuvoston jäsen Matti Honkavaara kannatti puheenjohtajan esitystä.

Koska on tehty puheenjohtajan esityksestä poikkeava esitys puheenjohtaja toimeenpani äänestyksen ja äänestysesityksen, että puheenjohtajan esitystä äänestetetään kyllä ja vastaehdotusta ei.

Kirkkoneuvoston jäsen Jari Turpeinen	Ei
Kirkkoneuvoston jäsen Lea Rissanen	Kyllä
Kirkkoneuvoston jäsen Veli-Matti Raninen	Kyllä
Kirkkoneuvoston jäsen Raija Pellikka	Kyllä
Kirkkoneuvoston jäsen Anna Partanen	Ei
Kirkkoneuvoston jäsen Jaana Pajarinen	Ei
Kirkkoneuvoston jäsen Matti Honkavaara	Kyllä
Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pekka Laakkonen	Kyllä
Kirkkoneuvoston puheenjohtaja Markku Vasara	Kyllä

Äänestystulos: kuusi (6) kyllä ääntä ja kolme (3) ei ääntä, todetaan, että puheenjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

PÖYTÄKIRJAMERKINTÄ: Kirkkoneuvoston jäsen Jari Turpeinen jätti kirjallisen eriävän mielipiteen päätöksestä liitettäväksi pöytäkirjaan.

Eriävä mielipide kirkkoneuvoston 23.10 olevan kokouksen pykälään 92 ” Siun seurakunta – hanketta koskeva loppuraportti ja esitys ”

Loppuraportin ja saatujen selvitysten perusteella osallistuminen Siun seurakunta - hankkeeseen ei palvele Outokumpulaisten etua.

Eräs suurista ongelmista liittyy päätösvallan siirtymiseen pois Outokumpulaisilta. Alueen seurakunnat ovat niin erillaisia että Joensuu vetoinen toiminnan tasapäistäminen tulee aiheuttamaan ongelmia meillä reuna-alueilla joissa on omat haasteet. Esimerkiksi lasten ja nuorten toiminnan määrästä ja sisällöstä päättämisen siirtyminen pois omista käsistä ei ainakaan paranna meidän tarjontaa, puhumattakaan siitä mitä haasteita se voi tuoda meidän todella hyvin toimivalle yhteistyölle kolmannen sektorin kanssa.

Tämä sama tietysti pätee lähes kaikkeen toimintaan.

Esitettyjen talouslukujen ja epärealististen esimerkkilaskelmien pohjalta ei voida taata esimerkiksi tasa-arvoista henkilöstön asemaa uudessa yhtymässä, tai edes sitä että kuinka toiminta tullaan rahoittamaan esitetyllä veroasteella. Selvityksessä puhutaankin 15,5 henkilötyövuoden vähennystarpeesta lähitulevaisuudessa.

Eräs esimerkki selvityksen vaillinaisuudesta on korjausvelan käsittely. Ne luvut perustuvat ”arvioihin” ja loppusumma ”lienee” jotain euroja, puhutaan kuitenkin 50 - 60 miljoonan euron summista.

Loppuraportista puuttuvat käytännössä kokonaan kaikki konkreettiset esitykset siitä miten ja missä eri toimintoja tullaan jatkossa suorittamaan. Eli käytännössä tämän hyväksyminen olisi avoimen valtakirjan antaminen muille siitä miten meidän vero-euroja käytetään ja mitä niistä meidän toimintoihin palautuu.

Vastuullisena päättäjänä en voi hyväksyä tällaista sopimusta.

Outokummussa 23.10.2018


Jari Turpeinen

d. k

pr

SUORITUSLISÄN KÄYTTÖÖNOTTO OUTOKUMMUN SEURAKUNNASSA

Kn 93 §

Suorituslisäjärjestelmään siirtyminen yleisessä palkkausjärjestelmässä

Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa 2018-2020 on sovittu, että yleiseen palkkausjärjestelmään kuuluva harkinnanvarainen palkanosa (Hava) poistuu 31.12.2019 ja sen tilalle tulee 1.1.2020 lukien euromääräinen suorituslisä. Suorituslisästä säädetään kirkon virka- ja työehtosopimuksen 26 §:ssä.

Suorituslisäjärjestelmässä viranhaltijalle ja työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää. Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja. (KirVESTES 26.1 §)

Suorituslisään on käytettävä vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Suorituslisää maksetaan niille viranhaltijoille ja työntekijöille, jotka arviointijakson perusteella täyttävät seurakunnassa vahvistetut suorituslisän maksamisen edellytykset. Suorituslisää ei ole tarkoitus maksaa kaikille.

Suorituslisä on osa kannustavaa palkkausta, jolla pyritään parantamaan tuloksellisuutta ja johtamaan työntekijöiden työsuoritusta. Parhaimmillaan sillä palkitaan tavoitteiden suuntaisesta toiminnasta, johon työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa omin toimin.

Suorituslisän arviointiperusteet

Suorituslisän käyttö perustuu arviointiperusteisiin. Arviointiperusteina käytetään vähintään kahta arviointikriteeriä ja vähintään kolmea suoritustasoa. (KirVESTES 26.2 §)

Arviointikriteereistä yhden tulee olla työssä suoriutuminen. Sen lisäksi arviointikriteerinä käytetään yhtä tai tarvittaessa useampaa kriteeriä, joina voidaan käyttää esimerkiksi seuraavia kriteereitä:

- tuloksellisuus,
- monitaitoisuus,
- erityistiedot ja -taidot,
- yhteistyökyky,
- aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky.

Työsuorituksen arvioinnissa käytetään vähintään kolmea suoritustasoa. Näitä ovat odotusten mukainen hyvä suoritustaso, sen ylittävällä suoritustaso ja odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso. Suoritustasot voidaan paikallisesti nimetä toisin. Jos käytetään neljää suoritustasoa, ylin suoritustaso voi olla esimerkiksi erinomainen työsuoritus.

Työnantaja arvioi viranhaltijan/työntekijän työsuoritusta asettamallaan arviointiperusteilla. Työsuorituksen arviointijakso on pääsääntöisesti yksi vuosi. (KirVESTES 26.3-4 §) Henkilöstön työsuoritukset arvioidaan esimerkiksi vuosittain kehityskeskustelujen yhteydessä, jossa asetetaan seuraavan vuoden tavoitteet ja

arvioidaan menneen kauden tavoitteiden saavuttamista ja työsuoritusta.

Suorituslisää maksettaessa on eri viranhaltija- ja työntekijäryhmiä kohdeltava tasapuolisesti. Viranhaltijalle/työntekijälle maksettavasta suorituslisästä tehdään päätös arviointijakson päätyttyä. Suorituslisää maksetaan arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain. (KirVESTES 26.5-6 §)

Suorituslisän käyttöönottoa edeltävät toimenpiteet

Seurakunnan on tehtävä seuraavat suorituslisän käyttöönottoa koskevat valmistelut ja päätökset vuoden 2018 loppuun mennessä:

1. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän käyttöönotosta ja siihen liittyvästä aikataulusta.
2. Työnantaja valmistelee suorituslisän arviointiperusteet ja järjestelmän kirjallisen kuvauksen. Arviointiperusteista käydään pääsopimuksen 2 §:n 4 momentin ja 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.
3. Suorituslisän käyttöönotosta tehdään hallinnollinen päätös.
4. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän arviointiperusteista, arviointijaksosta ja lisän käyttöä koskevasta aikataulusta.

Arviointiperusteet Outokummun seurakunnassa

Outokummun seurakunnassa arviointiperusteista käytiin pääsopimuksessa (2.4 § ja 13 §) edellytetyt täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajan kanssa 16.08. ja 03.10.2018 sekä määriteltiin arviointiperusteet. Järjestelmän vähimmäisvaatimus on kaksi arviointikriteeriä, joista toisen on oltava työssä suoriutumisen. Muiden arviointikriteerien on pohjauduttava seurakunnan ja toiminnan tavoitteisiin.

Outokummun seurakunnassa arviointikriteereiksi valittiin työssä suoriutuminen 60 %:n painoarvolla ja yhteistyökyky sekä kehityshakuisuus 40 %:n painoarvolla.

Työssä suoriutuminen kuvaa työntekijän ammatinhallintaa, suoriutumista tehtävistä ja hänelle asetetuista tavoitteista – työntekijä on valmis toimimaan annettujen resurssien mukaisesti.

Yhteistyökyky sekä kehityshakuisuus kuvaa työntekijän kykyä ammattimaiseen, ratkaisukeskeiseen ja joustavaan toimintaan asiakkaiden, työyhteisön jäsenten ja yhteistyökumppanien kanssa sekä valmiutta työnsä ja osaamisensa kehittämiseen.

Suoritustasoja on kolme, jotka ovat:

- 1=Odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso
- 2=Odotusten mukainen hyvä suoritustaso
- 3=Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso

Liitteenä 4 on suorituksen arviointi ja tavoitteiden asettamisen prosessikuvaus.

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto päättää ottaa käyttöön varsinaiseen palkkaan kuuluvan euromääräisen suorituslisäjärjestelmän Outokummun seurakunnassa 01.01.2020.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

SIVUTOIMILUPA-ANOMUS

Kn 94 § Osa-aikainen kiinteistöyöntekijä Anu Tirkkonen anoo sivutoimilupaa puutarhayritystä varten 23.10.2018 alkaen.

Anu Tirkkonen ilmoittaa sivutoimilupa-anomuksessaan käyttävänsä puutarhayrityksen töihin vapaapäiviään, vuosilomiaan ja työvapaita.

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto päättää myöntää osa-aikaiselle kiinteistöyöntekijä Anu Tirkkoselle sivutoimiluvan puutarhayritystä varten.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

VIRANHALTIJA- JA JOHTOKUNNANPÄÄTÖKSET

Kn 95 § Kirkkoneuvoston ohjesäännön 4 luvun 12 §:n mukaan ohjesäännön 10 ja 11 §:n mukaan tehdyistä ratkaisuksista on pidettävä päätösluettelo.
Viranhaltijoiden päätöksistä pidettävä päätösluettelo saatetaan näin kirkkoneuvoston tiedoksi ja päätöspöytäkirjat ovat kokouksessa nähtävänä.

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 4 luvun 13 §:n mukaan tehdyistä ratkaisuksista on pidettävä päätösluettelo, joka saatetaan näin kirkkoneuvoston tiedoksi.

Kirkkoherran viranhaltijapäätökset:

§ 12 Päätös

Diakoniatyön johtokunta:

* Pöytäkirja

Diakonian viranhaltijan viranhaltijapäätökset:

§ 2

Taluspäällikön viranhaltijapäätökset:

§ 18 Päätös sijoituksen merkinnästä, HHR

§ 19 Päätös sijoituksen merkinnästä, Seurakunta

§ 20 Päätös seurakuntamestarin palkkaamisesta ajalle 26.11.2018 – 31.05.2019.

Nuorisotyönohjaajan viranhaltijapäätökset:

§ 1 Päätös

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto merkitsee päätökset tietoonsa saatetuksi ja ilmoittaa samalla ettei käytä siirto-oikeuttaan.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

HENKILÖSTÖHALLINNON VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Kn 96 § Kirkkoneuvoston ohjesäännön 4 luvun 12 §:n mukaan ohjesäännön 10 ja 11 §:n mukaan tehdyistä ratkaisuista on pidettävä päätösluettelo.
Viranhaltijoiden päätöksistä pidettävä päätösluettelo saatetaan näin kirkkoneuvoston tiedoksi ja päätöspöytäkirjat ovat kokouksessa nähtävänä.

Populus- henkilöstöhallinto-ohjelmassa hyväksytyt virka- ja työsuhteita sekä palkkio- ja luottamustoimia koskevat päätökset ovat kokouksessa saatavilla.

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto merkitsee päätökset tietoonsa saatetuksi.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

ILMOITUSASIAT JA MUUT ASIAT

Kn 97 § * Seuraava kirkkoneuvosto 27.11.2018 klo 17.30.

* Outokummun Monitoimihalli Oy:n hallituksen ehdotus osakkeenomistajille:
Outokummun kaupunki ostaisi halliyhtiön koko osakekannan lunastamalla halliyhtiön osakkailta heidän omistamansa osakkeet hintaan yksi euro per kappale.
Outokummun seurakunnalla on Outokummun Monitoimihallin osakkeita 10 kpl.
Talouspäällikkö valtuutetaan toimeenpanemaan Outokummun Monitoimihallin yhtiökokouksen tekemän päätöksen mukaisesti mahdollinen osakkeiden myynti Outokummun kaupungille.

* Outokummun seurakunta tukee lähetyslentäjä Jarkko ja Pirita Korhosta MAF Suomen lähettämänä 01.04.2017 – 31.12.2018 tukisummalla 5 000 euroa/vuosi (Kn 21.06.2016 § 57).

Nyt MAF Suomi anoo sopimukselle jatkoa.

Kirkkoherra valtuutetaan allekirjoittamaan jatkosopimus 01.01.2019 alkaen toistaiseksi.

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto merkitsee ilmoitus- ja muut asiat tietoonsa saatetuiksi ja päätetyiksi.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

PÖYTÄKIRJAMERKINTÄ: Kirkkoneuvoston jäsenet Anna Partanen, Jari Turpeinen ja Matti Honkavaara ilmoittivat esteellisyytensä (yhteisöjääviys) ja poistuivat Outokummun Monitoimihalli Oy:n osakeasian käsittelyn ajaksi kokouksesta.

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kn 98 § Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.48. Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

U. R.

J. P.