

# OUTOKUMMUN SEURAKUNTA

Kirkkoneuvosto

KOKOUSKUTSU 3/2014

Kokousaika Tiistai 17.06.2014 kello 17.00

Kokouspaikka Outokummun kirkko-seurakuntasali

Käsiteltävät asiat

§ Liite

- 24 Kokouksen avaaminen
- 25 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 26 Työjärjestyksen hyväksyminen
- 27 Pöytäkirjantarkastajien valinta
- 28 I seurakuntapastorin viran muuttaminen määräaikaiseksi
- 29 Määräaikaisen seurakuntapastorin viran täyttäminen
- 30 Lastenohjaajan lomautukset työkautena 2014 – 2015
- 31 1 Työsuojelun toimintaohjelma
- 32 Puhelinpäivystyskorvaus
- 33 Toimistosihteerin Helena Räsänen tehtäväkohtaisen palkanosan määrittäminen
- 34 Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä, talouspäällikkö Sirpa Heikkilä
- 35 Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä, kirkkoherra Markku Vasara
- 36 Viranhaltija- ja johtokunnan päätökset
- 37 Henkilöstöhallinnon virranhaltijapäätökset
- 38 Ilmoitusasiat ja muut asiat
- 39 Kokouksen päätös

Outokummussa 12.06.2014

MARKKU VASARA  
Markku Vasara  
kirkkoneuvoston puheenjohtaja

17.06.2014

KOKOUSAIKA Tiistai 17.06.2014 kello 17.00 – 20.00

KOKOUSPAIKKA Outokummun kirkko-seurakuntasali

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Vasara Markku, puheenjohtaja  
Savolainen Raija, varapj.  
Kettunen Veikko  
Kettunen Yrjö-Pekka  
Kinnunen Sirkka  
Laakkonen Pekka  
Rauhamäki Eero

POISSA Mutikainen Airi, Pekkanen Niina

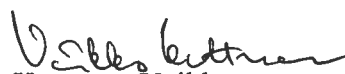
MUUT SAAPUVILLA OLLEET Meriläinen Kaarina, kirkkovaltuuston puheenjohtaja  
Räsänen Paavo, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja  
Heikkilä Sirpa, talouspäällikkö, pöytäkirjanpitäjä  
kutsuttuna Ruhanen Satu, teol.maist., diakonissa § 24 - 29


ASIAT 24 - 39 § sivut 32 - 51

ALLEKIRJOITUS Puheenjohtaja Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä Pöytäkirjanpitäjä  
§ 24-33,36-39 § 34-35 § 24-33,36-39 § 34-35

Markku Vasara Raija Savolainen Sirpa Heikkilä Kaarina Meriläinen

PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU Aika ja paikka  
Outokummussa 17/6 2014

  
Kettunen Veikko  
Pöytäkirjantarkastaja

  
Kettunen Yrjö-Pekka  
Pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA ON OLLUT  
YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ

Outokummun seurakunnan kirkkoherranvirastossa ajalla  
18.06.2014 - 02.07.2014

Sirpa Heikkilä  
talouspäällikkö

KOKOUKSEN AVAAMINEN

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

vk

y

17.06.2014

Kn 24 § Hartausvuorossa kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Raija Savolainen, virsi 135, jonka jälkeen puheenjohtaja avasi kokouksen.

#### KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kn 25 § Kirkkojärjestys 9 luku 1 § :  
”Kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten.”

Kirkkoneuvosto 26.02.2013, § 14: Kirkkoneuvosto päättää kokoontua pääsääntöisesti yhden kerran kuukaudessa Outokummun kirkko-seurakuntasalissa klo 17.30. Seuraavan kokouksen ajankohta pyritään sopimaan edellisessä kokouksessa. Kokouskutsu lähetetään vähintään viisi päivää ennen kokousta. Esityslista lähetetään viimeistään kolme päivää ennen kokousta. Kiireellisissä asioissa voidaan poiketa edellä olevasta.

Kirkkoneuvostolle on lähetetty kokouskutsu ja esityslista 12.06.2014.

Paikalla oli 7 kirkkoneuvoston jäsentä ja - henkilökohtaista varajäsentä.

PÄÄTÖSEHDOTUS (pj.): Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kn 26 § PÄÄTÖSEHDOTUS (pj.): Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Kn 27 § PÄÄTÖSEHDOTUS (pj.): Pöytäkirjantarkastajaksi valitaan saapuvilla olleista kirkkoneuvoston jäsenistä kaksi henkilöä (ylhäältä päin).

PÄÄTÖS: Tämän pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Veikko Kettunen ja Yrjö-Pekka Kettunen.  
He toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ve

Y

17.06.2014

---

I SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN MUUTTAMINEN MÄÄRÄAIKAISEKSI

Kn 28 §

Markus Kontiaisen saatua viranhoitomääräyksen Rääkkylän kirkkoherran virkaan 1.7.2014 alkaen, on I seurakuntapastorin virka jäänyt avoimeksi. Papiston virkajärjestelyjä on tehty edellisen kerran vuonna 2008 (kv. 2008 16 §). Seurakunnan tilanne on jatkuvassa muutoksessa. 1.1.2001 jäsenmäärä oli 6675 ja 1.1.2014 5393. Väki on siis vähentynyt keskimäärin sadalla jäsenellä vuodessa. V. 2013 vähennys oli 117 jäsentä. 1.1.2018 seurakunnan jäsenmäärä tulee olemaan 4800 – 4900 jäsentä.

Kuopion hiippakunnassa on n. 422 000 jäsentä ja papin virkoja seurakuntatyötä varten 190 (noin 2200 jäsentä / pappi). Jäsenmäärän vähetessä myös seurakunnan taloudelliset resurssit vähenevät.

**PÄÄTÖSEHDOTUS (pj.):** Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että I seurakuntapastorin virka muutetaan määräaikaiseksi seurakuntapastorin viraksi ajalle 1.11.2014 – 31.12.2017. Määräaikaisen viran vaativuusryhmä on 601 (vähimmäispalkka 2616,26 €)

**PÄÄTÖS:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Vle

g

17.06.2014

---

## MÄÄRÄAIKAISEN SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kn 29 §

Määräaikaisen seurakuntapastorin virkaa on avoimella hakemuksella hakenut Satu Ruhanen. Hän on syntynyt v. 1972 ja on koulutukseltaan diakonissa (v. 1996) sekä suorittanut teologian maisterin tutkinnon v. 2012. Sadulla on vuosien kokemus sekä seurakuntatyöstä (diakonia) että seurakunnan vapaaehtoistyöstä.

Papiston työnjaossa määräaikaisen seurakuntapastorin vastuulla ovat diakoniatyön johtokunta ja aikuistyön vastuuryhmä.

**PÄÄTÖSEHDOTUS (pj.):** Kirkkoneuvosto haastattelee kokouksessaan 17.6.2014 Satu Ruhasen, toteaa hänet soveliaaksi määräaikaisen seurakuntapastorin virkaan ja pyytää Kuopion tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä määräaikaiseen seurakuntapastorin virkaan (ajalle 1.11.2014 – 31.12.2017). Samalla kirkkoneuvosto päättää Satu Ruhasen peruspalkaksi vaativuusryhmän 601 mukaisesti vähintään 2 616,26 €. Lisäksi maksetaan vuosi-sidonnaista palkanosaa enintään 15 % peruspalkasta.

**PÄÄTÖS:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

**PÖYTÄKIRJANMERKINTÄ:** Teol.maist., diakonissa Satu Ryhänen poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

vk

f

17.06.2014

---

LASTENOHJAAJAN LOMAUTUKSET TYÖKAUTENA 2014–2015

Kn 30 §

Lastenohjaajan työ päivä- ja perhekerhoissa on ollut sidoksissa koulujen työrytmiin. Koulujen loma-aikoina päivä- ja perhekerhoja ei ole pidetty, koska tuolloin osallistuminen kerhoihin on arvioitu vähäiseksi. Kerhotyön katkosten aikana lastenohjaaja on mahdollista lomauttaa.

PÄÄTÖSEHDOTUS (pj.): Kirkkoneuvosto päättää, että työ kautena 2014–2015 lastenohjaaja lomautetaan kerhotyön keskeytysten ajaksi:

- kesäloma 2014 (01.06.2014 – 05.08.2014)
- syysloma 2014 (13.10.2014 – 19.10.2014)
- joululoma 2014-2015 (22.12.2014 – 07.01.2015)
- hiihtoloma 2015 (02.03.2015 – 08.03.2015)

Lomautusten syynä on työn vähentyminen tilapäisesti. Lomautusta ei toteuteta tietyn keskeytyksen ajaksi, jos kerho-, retki- tai leiritoiminta jatkuu, työntekijälle osoitetaan muuta työtä, myönnetään vuosilomaa tai muuta palkallista työvapaata ko. ajalle.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Nk

g

17.06.2014

---

## TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMA

Kn 31 §

Työturvallisuuslain mukaan työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat.

Lisäksi työympäristön vaaroja ja haittoja on jatkuvasti tarkkailtava ja tarvittaessa ryhdyttävä toimiin tapaturmien, terveysvaarojen ja muiden vaaratilanteiden selvittämiseksi ja torjumiseksi.

Työsuojeluohjelman tavoitteena on voimavarojen mukaan tuottaa sellaisia ratkaisuja, toimenpiteitä ja palveluita, jotka tukevat henkilöstön työkykyä ja luovat edellytyksiä työorganisaation tuloksekkaalle toiminnalle.

Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyys edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Päivitetty Outokummun seurakunnan työsuojelun toimintaohjelma on liitteenä 1, joka annetaan kokouksessa.

**PÄÄTÖSEHDOTUS** (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto vahvistaa Outokummun seurakunnan työsuojelun toimintaohjelman liitteen 1 mukaan.

**PÄÄTÖS:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Vle

J

17.06.2014

---

PUHELINPÄIVYSTYSKORVAUS

Kn 32 §

KirVESTES 2014 – 2016 § 211:

”Työnantaja ja viranhaltija/työntekijä voivat sopia, että viranhaltija/työntekijä on puhelimitse tavoitettavissa seurakunnassa hälytyksen aiheuttavan tapahtuman vuoksi (puhelinpäivystys). Viranhaltija ei saa kieltäytyä puhelinpäivystyksestä, joka on työn laadun ja pakottavan syyn vuoksi välttämätöntä. Puhelinpäivystyksestä maksetaan päivystyksen sitovuuden, hälytyksen aiheuttaman toimenpidevelvollisuuden ja toimenpiteiden kiireellisyyden sekä muiden puhelinpäivystyksestä viranhaltijalle/työntekijälle aiheutuvien velvoitteiden mukaisesti korvausta, jonka suuruus on vähintään 43 euroa kuukaudessa.”

Puhelinpäivystyskorvaus maksetaan kuukausittain. Se ei ole osa varsinaista palkkaa. Jos viranhaltijalle/työntekijälle myönnetään vuosilomaa tai virkavapaata/työvapaata, joka kestää koko kalenterikuukauden, korvausta ei tällaiselta kuukaudelta makseta.

Outokummun seurakunnan puhelinpäivystystä hoitavat seurakuntamestarit Jorma Honkanen ja Heli Lasarov sekä kiinteistötyöntekijät Anu Tirkkonen ja Pentti Väisänen.

**PÄÄTÖSEHDOTUS** (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto päättää seurakuntamestari Jorma Honkasen ja Heli Lasarovin sekä kiinteistötyöntekijä Anu Tirkkosen ja Pentti Väisäsen puhelinpäivystyskorvaukseksi 50 euroa /kuukausi / viranhaltija/työntekijä. Korvaus määritellään suhteessa työaikaan suhteellisten palkanormien mukaan.

**PÄÄTÖS:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Vle

J





17.06.2014

---

## YLIMMÄN JOHDON PALKKAUSJÄRJESTELMÄ, TALOUSPÄÄLLIKKÖ

Kn 34 §

KirVESTES 2014 – 2016: Liite 7:

”... 2 § Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän palkkausperusteet Ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu K- tai J-hinnoitteluryhmään ja kokonaisharkintaan perustuvasta peruspalkasta.

3 § Viran hinnoitteluryhmän ja viranhaltijan peruspalkan määräytyminen 1 mom. Viran hinnoitteluryhmä:

Kirkkoherran viran palkkaus perustuu tämän momentin mukaiseen K-hinnoitteluryhmän ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran palkkaus J-hinnoitteluryhmän asteikkoon. Kirkon työmarkkinalaitos sijoittaa seurakunnan kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmään ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmään ottaen huomioon seurakunnan jäsenmäärän, seurakuntamuodon sekä viranhoitoon vaikuttavat erityiset seikat.

...

Ylimmän johdon peruspalkan tarkistamisesta palvelussuhteen aikana päättää seurakunnan asiassa toimivaltainen viranomainen, kirkkoneuvosto. Sen on luontevaa tarkastella ylimmän johdon peruspalkan tasoa ja mahdollista tarkistamistarvetta menneen vuoden toimintaa arvioidessaan tai tulevan vuoden toimintaa suunnitellessaan.

Seurakunnan päätökseen perustuva peruspalkan tarkistaminen voidaan toteuttaa samanaikaisesti virka- ja työehtosopimukseen perustuvien sopimuskorotusten kanssa. Ylimmän johdon peruspalkan tarkistamiselle on oltava perusteet. Niiden on liityttävä tehtävän vaativuuden tai viran haltijan ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen olennaiseen muutokseen...”

Outokummun seurakunnan palkkausjärjestelmien tavoitteena on, että työnantajan palkkapolitiikka on kannustavaa, kilpailukykyistä ja tasa-arvoista sekä palkkauksen porrastus oikeudenmukaista. Tarkoituksena on, että palkkaukseen liittyvät käytännöt ja prosessit ovat avoimia, läpinäkyviä, objektiivisia ja joustavia ja toimiminen tapahtuu läpi organisaation yhtenevästi ja vastuullisesti.

**PÄÄTÖSEHDOTUS (varapj.):** Outokummun seurakunnan toimintaympäristön muutoksessa: laajuus, monialaisuus ja kuormittuvuus, varapuheenjohtajan selonteon perusteella kirkkoneuvosto päättää talouspäällikkö Sirpa Heikkilän peruspalkan 01.08.2014 alkaen hinnoitteluryhmän J 20 palkka-asteikolle seuraavasti:

01.08.2014 peruspalkka 3421,41

01.08.2015 peruspalkka 3600,00, joka on 41 % palkka-asteikon alarajan yläpuolella.

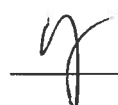
**PÄÄTÖS:** Kirkkoneuvosto päätti, että talouspäällikkö Sirpa Heikkilän peruspalkka on 01.08.2014 alkaen 3421,41 €.

**PÖYTÄKIRJAMERKINTÄ:** Pykälän käsittelyn ajaksi talouspäällikkö Sirpa Heikkilä ja kirkkoherra Markku Vasara poistui esteellisinä ja pykälän aikana puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Raija Savolainen ja sihteerinä Kaarina Meriläinen.

---

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet





17.06.2014

---

YLIMMÄN JOHDON PALKKAUSJÄRJESTELMÄ, KIRKKOHERRA

Kn 35 §

KirVESTES 2014 – 2016: Liite 7:

”... 2 § Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän palkkausperusteet  
Ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu K- tai J-hinnoitteluryhmään  
ja kokonaisharkintaan perustuvasta peruspalkasta.

3 § Viran hinnoitteluryhmän ja viranhaltijan peruspalkan määräytyminen  
1 mom. Viran hinnoitteluryhmä:

Kirkkoherran viran palkkaus perustuu tämän momentin mukaiseen K-hinnoitte-  
luryhmän ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran palkkaus J-hinnoittelu-  
ryhmän asteikkoon. Kirkon työmarkkinalaitos sijoittaa seurakunnan kirkko-  
herran viran K-hinnoitteluryhmään ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon  
viran J-hinnoitteluryhmään ottaen huomioon seurakunnan jäsenmäärän, seura-  
kuntamuodon sekä viranhoitoon vaikuttavat erityiset seikat. ...

Ylimmän johdon peruspalkan tarkistamisesta palvelussuhteen aikana päättää  
seurakunnan asiassa toimivaltainen viranomais, kirkkoneuvosto. Sen on  
luontevaa tarkastella ylimmän johdon peruspalkan tasoa ja mahdollista  
tarkistamistarvetta menneen vuoden toimintaa arvioidessaan tai tulevan vuoden  
toimintaa suunnitellessaan.

Seurakunnan päätökseen perustuva peruspalkan tarkistaminen voidaan  
toteuttaa samanaikaisesti virka- ja työehtosopimukseen perustuvien  
sopimuskorotusten kanssa. Ylimmän johdon peruspalkan tarkistamiselle on  
oltava perusteet. Niiden on liityttävä tehtävän vaativuuden tai viran haltijan  
ammattihallinnan tai työssä suoriutumisen olennaiseen muutokseen. ...”.

Outokummun seurakunnan palkkausjärjestelmien tavoitteena on, että  
työnantajan palkkapolitiikka on kannustavaa, kilpailukykyistä ja tasa-  
arvoista sekä palkkauksen porrastus oikeudenmukaista. Tarkoituksena on,  
että palkkaukseen liittyvät käytännöt ja prosessit ovat avoimia, läpinäkyviä,  
objektiivisia ja joustavia ja toimiminen tapahtuu läpi organisaation  
yhtenevästi ja vastuullisesti.

PÄÄTÖSEHDOTUS (varapj.): Outokummun seurakunnan toiminta-  
ympäristön muutoksessa: laajuus, monialaisuus ja kuormittavuus,  
varapuheenjohtajan selonteon perusteella kirkkoneuvosto päättää  
kirkkoherra Markku Vasaran peruspalkan 01.08.2014 alkaen hinnoittelu-  
ryhmän K 20 palkka-asteikolle seuraavasti:

01.08.2014 peruspalkka 4497,97, joka on 54 % palkka-asteikon alarajan  
yläpuolella

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

PÖYTÄKIRJAMERKINTÄ: Pykälän käsittelyn ajaksi talouspäällikkö Sirpa Heikkilä ja kirkkoherra  
Markku Vasara poistuivat esteellisinä ja pykälän aikana puheenjohtajana  
toimi varapuheenjohtaja Raija Savolainen ja sihteerinä Kaarina Meriläinen

Ne

g



17.06.2014

---

HENKILÖSTÖHALLINNON VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Kn 37§

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 4 luvun 12 §:n mukaan ohjesäännön 10 ja 11 §:n mukaan tehdyistä ratkaisuksista on pidettävä päätösluettelo.  
Viranhaltijoiden päätöksistä pidettävä päätösluettelo saatetaan näin kirkkoneuvoston tiedoksi ja päätöspöytäkirjat ovat kokouksessa nähtävänä.

Populus- henkilöstöhallinto-ohjelmassa hyväksytyt virka- ja työsuhteita sekä palkkio- ja luottamustoimia koskettavat päätökset ovat kokouksessa saatavilla.

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto merkitsee päätökset tietoonsa saatetuksi.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

ve

J

17.06.2014

---

ILMOITUSASIAT JA MUUT ASIAT

Kn 38 §

- \* Seuraava kirkkoneuvosto 09.09.2014 klo 17.00
- \* Seuraava kirkkovaltuusto 16.09.2014 klo 18.00
- \* Jumalanpalvelussuunnitelma kirkkoneuvostolle tiedoksi
- \* Kirkkohallituksen täysistunnon pöytäkirjanote § 51: Seurakuntien kielellinen jaotus
- \* Lokitietojen avulla suoritettava käytönvalvonta
- \* Tuloslaskelmaosan talousarviovertailu tiliryhmätasolla 17.06.2014
- \* Keski-Karjalan Musiikkiopisto on anonut syyskaudelle 2014 Outokummun kirkkoa opetuskäyttöön kevään 2014 tavoin, lupa myönnetään samoilla ehdoilla kuin kevät 2014.
- \* Videotykin käyttöä kokouksissa voidaan lisätä

PÄÄTÖSEHDOTUS (tal.pääll.): Kirkkoneuvosto merkitsee ilmoitusasiat ja muut asiat tietoonsa saatetuksi ja päätetyiksi.

PÄÄTÖS: Päätösehdotus hyväksyttiin.

ve

h

17.06.2014

---

## KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kn 39 §

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.00. Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus liitettiin pöytäkirjaan.

---

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

Vk

g