

SEURAKUNTA AARRE KAUPUNGISSA

OUTOKUMMUN EVANKELIS-LUTERILAISEN SEURAKUNNAN STRATEGIA VUOTEEN 2020

HYVÄKSYTTY KIRKKOVALTUUSTOSSA 6.11.2007

PÄIVITETTY KIRKKOVALTUUSTOSSA 1.12.2009

-" 27.9.2011
-" 27.1.2015

SISÄLLYSLUETTELO

1. Johdanto
2. Missio - Outokummun seurakunnan perustehtävä
3. Outokummun seurakunnan arvot
4. Outokummun kaupunki - seurakunnan toimintaympäristö
5. Visio – Outokummun seurakunnan näky tulevaisuudesta sekä tavoitteet
6. Outokummun seurakunnan heikkoudet ja vahvuudet
7. Strategia

1. Johdanto

Kirkkomme ja sen seurakuntien tilanteeseen vaikuttaa jatkuva muutos. Suomen kansantalous on jämähtänyt 0-kasvu-uralle. Outokummun seurakunnan reaaliset verotulot ovat yhä v. 2008 tasolla. Kirkossamme on menossa seurakuntien rakennemuutoshanke. Tuleva hallintomalli on tarkoitus rakentaa seurakuntayhtymien varaan (jokainen srk kuuluu johonkin yhtymään). Sitovat päätökset tulee tekemään seuraava kirkolliskokous v. 2016 – 2020. Lähivuodet Outokummun seurakunta on itsenäinen ja srk:n talouden hoito tulee olemaan haasteellista. Strategian päivitystä on työstyetty työntekijöiden kanssa, vastuuryhmissä ja johtokunnassa sekä johtoryhmässä.

Seurakunnan tärkein tehtävä on auttaa ihmisiä löytämään Jumala. Aarrekaupungissa on aarre, jonka seurakunta auttaa löytämään. Jumalan sanan julistaminen ja jäsentensä hengellisen elämän hoitaminen on kirkon pääasiallisinta työtä. Kansainvälisen diakonian ja lähetystyön puitteissa seurakunta kantaa vastuutaan myös kotiseutua laajemmalla alueella. Jumalan tuntemiseen tähtäävä työ on se perustehtävä, jonka toteuttamiseksi kaikki muu työ seurakunnassa tehdään. Jäsenten sitoutuminen kotiseurakuntaan vapaaehtoisina vastuunkantajina on voimavara, jota ilman kirkolla ei ole mahdollisuuksia toimia. Itse mukana olemalla saa parhaan vastauksen kysymykseen, mitä kirkko ihmiselle antaa.

2. Missio

Missio tarkoittaa Outokummun seurakunnan perustehtävää. Se kertoo, mitä varten Outokummun seurakunta on olemassa ja mikä sen työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja kaikkien jäsenten yhteinen tehtävä on.

Matt. 28:18-20 KASTE- JA LÄHETYSKÄSKY

Jeesus tuli heidän luokseen ja puhui heille näin: "Minulle on annettu kaikki valta taivaassa ja maan päällä. Menkää siis ja tehkää kaikki kansat minun opetuslapsikseni: kastakaa heitä Isän ja Pojan ja Pyhän Hengen nimeen ja opettakaa heitä noudattamaan kaikkea, mitä minä olen käskenyt teidän noudattaa. Ja katso, minä olen teidän kanssanne kaikki päivät maailman loppuun asti."

KL 1:2§ KIRKON TEHTÄVÄ

Tunnustuksensa mukaisesti kirkko julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramenteja sekä toimii muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi.

KL 4:1§ SEURAKUNNAN TEHTÄVÄT

Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.

SEURAKUNNAN YHTEISKUNNALLISET TEHTÄVÄT

Yhteiskunta on uskonut kirkon hoidettavaksi erilaisia tehtäviä. Näitä ovat mm. väestökirjanpitoon ja hautaustoimeen liittyvät tehtävät sekä kirkon kulttuuriperinnöstä huolehtiminen. Yhteiskunnan kannalta merkittäviä ovat myös kirkon kasvatusta- ja diakoniatyö sekä kehitysyhteistyöhön liittyvät tehtävät.

Outokummun evankelis-luterilaisen seurakunnan **perustehtävänä** on

- Jumalan sanan julistaminen ja sakramenttien jakaminen uskon syntymiseksi

- seurakunnan jäsenten hengellisen elämän hoitaminen
- lähetystyön edistäminen
- toimia osallisuuden ja yhteyden yhteisönä

3. Arvot

Arvot kuvaavat niitä periaatteita, joita Outokummun seurakunta kunnioittaa ja noudattaa.

Outokummun seurakunnan arvojen perustana on Jumalan sana. Perusarvojamme ovat

- sitoutuminen Raamattuun ja luterilaiseen tunnustukseen
- pyhän kunnioittaminen
- jokaisen ihmisen näkeminen Jumalan kuvana
- edellisten sukupolvien arvostaminen
- pienten, avuttomien ja heikkojen huomioiminen
- kaikkien palveleminen
- monikulttuurisuuden hyväksyminen
- lähimmäisenrakkaus
- avoimuus
- oikeudenmukaisuus
- luotettavuus
- empaattisuus
- ympäristövastuullisuus

4. Toimintaympäristö

Outokummun evankelis-luterilaisen seurakunnan toimintaympäristönä on Outokummun kaupunki. Lähetystyössä ja kansainvälisessä diakoniassa sekä ystävyysseurakuntatyössä toimintaympäristö laajenee.

Väestö

Kaupungin väkiluku oli 30.4.2014 7236, josta ev.lut. seurakunnan jäseniä oli 74% (9.9.2014 5355), ortodokseja 8% (n. 600) ja väestörekisterissä olevia n. 18% . Väestöstä n. 5000 asuu Outokummun taajamassa.

Liite: Seurakunnan jäsenmäärän kehitys vuosina 2001 - 2013
Seurakuntalaisten ikäjakauma ja muutokset vuosina 2008 - 2013

- väestö vähentyy ja ikääntyy
- seurakunnan toimintojen tarve ei vähene
- seurakunnan viikkotoiminta ei tavoita kaikkia jäseniä

Outokumpu on vireä ”Ihmisen kokoinen kaupunki”

- teollisia työpaikkoja 1000
- opiskelukaupunki
- ulkomaisia opiskelijoita ja maahanmuuttajia
- työttömyysaste 16,3 %

5. Visio

Visio on näky tulevaisuudesta. Se on kuva siitä, millainen Outokummun seurakunta ja sen toiminta on tulevaisuudessa.

Outokummun seurakunta tunnetaan vuonna 2020

- kristillistä sanomaa selkeästi esillä pitävänä seurakuntana, jonka jäsenyys koetaan tärkeäksi ja johon halutaan sitoutua
- aktiivisesti toimivana ja eri-ikäisten jäsentensä jokapäiväistä kristityn elämää tukevana yhteisönä

Outokummun seurakunta

- tekee yhä enemmän yhteistyötä muiden toimijoiden ja naapuriseurakuntien kanssa
- haluaa näkyä ja kuulua Outokummussa entistä paremmin

Outokummun seurakunnan

- toimintaa ohjaavat yhdessä sovitut arvot
- henkilöstö on osaavaa ja työhön innostunutta

6. Outokummun seurakunnan heikkoudet, vahvuudet, mahdollisuudet ja uhat

VAHVUUDET <ul style="list-style-type: none">- VAPAAEHTOISET- OSAAVAT, SITOUTUNEET TYÖNTEKIJÄT- HYVÄ YHTEISTYÖ ERI TAHOJEN KANSSA- HYVÄ JULKISUUSKUVA JA TUNNETTAVUUS- MATALA KYNNYS OSALLISTUA TOIMINTAAN- TOIMITILAT	HEIKKOUEDET <ul style="list-style-type: none">- VERONMAKSAJIEN VÄHETESSÄ MYÖS TYÖNTEKIJÄRESURSSI VÄHENEET- VAPAAEHTOISET IKÄÄNTYVÄT- TYÖNTEKIJÖIDEN VAIHTUVUUS- SEKTORIMAINEN AJATTELU- TIEDOTUS EI TAVOITA KAIKKIA
MAHDOLLISUUDET <ul style="list-style-type: none">- SOSIAALINEN MEDIA (FACE-BOOK)- UUSIEN VAPAAEHTOISTEN REKRYTOINTI (PIRTEÄT ELÄKELÄISET, PALUUMUUTTAJAT, OPISKELIJAT)- KIRKON SANOMA: HENGELLINEN ETSINTÄ JA UUDISTUMINEN- YHTEISTYÖ NAAPURISEURAKUNTIEN JA 3. SEKTORIN KANSSA- MAAHANMUUTTAJAT (HENKILÖKOHTAISET KONTAKTIT)	UHAT <ul style="list-style-type: none">- TALOUS HEIKKENEET- MAALLISTUMINEN, KIRKON ASEMAN JA SANOMAN KYSEENALAISTAMINEN- TYÖNTEKIJÖIDEN JAKSAMINEN- KILPAILU SEURAKUNTALAISTEN AJASTA (HALUTTOMUUS SITOUTUA)- KIINTEISTÖ-, IT- JA KIPA KUSTANNUKSET NOUSEVAT JATKUVASTI- NÄKÖALATTOMUUS

7. Strategia

Strategia on toimintamalli, jota noudattamalla päästään vision kuvaamaan tilanteeseen.

Outokummun seurakunnan lähivuosien **painopisteenä** on

- 1) oman paikan löytäminen kotiseurakunnassa
- 2) vanhemmuuden tukeminen ja vahvistaminen; lapset, nuoret ja perheet
- 3) ikääntyvien ihmisten huomioiminen

Strategian toteutumisen edellyttämät **työntekijäresurssit** Outokummun seurakunnassa:

- kirkkoherra ja kaksi seurakuntapastoria
- kanttori
- 2 nuorisotyönohjaajaa
- 1 - 2 diakonian viranhaltijaa
- 1 lastenohjaaja
- 1 taluspäällikkö
- 1 toimistos sihteeri
- 3 - 4 kiinteistötyöntekijää

Seurakunnan **kiinteistöissä** ei ole vähentämistarpeita.

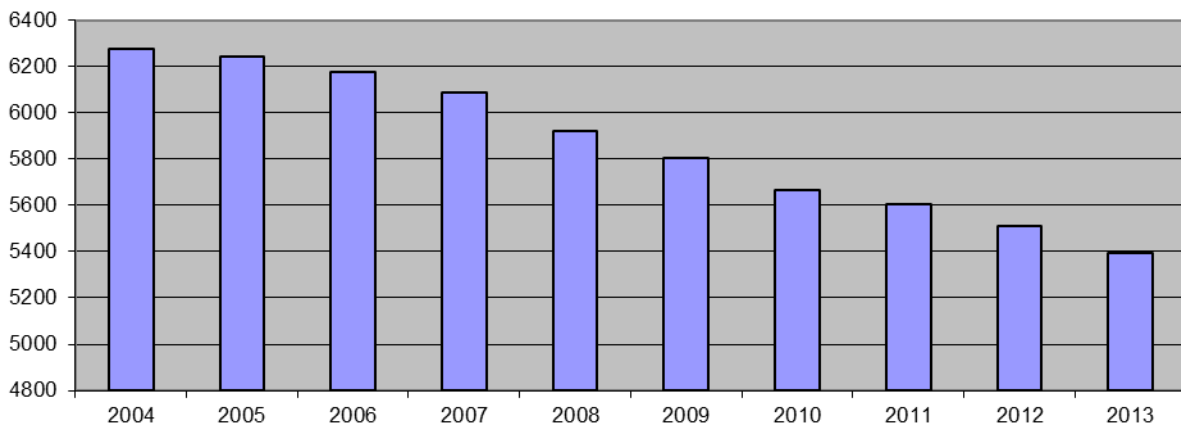
Seurakunnan toiminnallisen puolen kirkkoneuvoston alaiset vastuuryhmät ja johtokunta laativat vuosittain **seuraavaa vuotta ja kahta sitä seuraavaa vuotta koskevat tavoitteet**, joissa kirkkovaltuuston vahvistama strategia on otettu huomioon ja jotka kirkkovaltuusto vahvistaa vuosittain.

Kirkkovaltuusto tarkastelee Outokummun seurakunnan strategiaa vähintään kerran toimikautensa aikana ja päivittää sen vastaamaan toimintaympäristössä tapahtuneita ja odotettavissa olevia muutoksia.

SEURAKUNNAN JÄSENMÄÄRÄN KEHITYS VUOSINA 2001 - 2013

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Kastetut	54	49	44	47	52	52	56	49	52	54	42	57	51
Kuolleet	93	80	94	73	88	66	82	87	76	85	69	85	94
Srk:aan muuttaneet	298	290	286	304	311	280	302	261	228	249	271	228	219
Srk:sta muuttaneet	407	328	319	320	332	293	322	326	274	275	267	254	241
Kirkkoon liittyneet	14	17	13	7	16	10	9	9	11	12	15	16	10
Kirkosta eronneet	24	21	26	33	28	51	53	68	58	93	46	55	63
Läsnä oleva väestö 31.12.	6522	6447	6350	6275	6245	6176	6086	5922	5804	5666	5604	5511	5393
Poissa oleva väestö	201	196	194	198	184	177	175	173	171	169	170	169	167
Yhteensä	6723	6643	6544	6473	6429	6353	6261	6095	5975	5835	5774	5680	5560
Muutos läsnäolevassa	-153	-75	-97	-75	-30	-69	-90	-164	-118	-138	-62	-93	-117
Avioliittoja solmittu	22	28	29	17	32	32	29	38	26	28	28	22	21
Avioeroja	10	14	13	12	15	8	12	10	13	12	7	8	17

Läsnä oleva väestö 31.12.



Seurakuntalaisten ikäjakauma 2008-2013

