

OUTOKUMMUN JA POLVIJÄRVEN SEURAKUNTIEN SEURAKUNTAJAON MUUTTAMINEN

Esitys seurakuntajaon muutoksesta/ Kirkkoherra Satu Ruhanen
Outokummun ja Polvijärven seurakuntien henkilöstön kuulemis- ja
tiedotustilaisuus 31.8.2022 Outokummun kirkossa

Outokummun ja Polvijärven seurakuntien luottamushenkilöiden
taloushallintoseminaari 31.8.2022 Outokummun kirkossa

Seurakuntalaisten julkinen kuuleminen ja aloitteesta
tiedottaminen Polvijärven kirkossa 4.9.2022

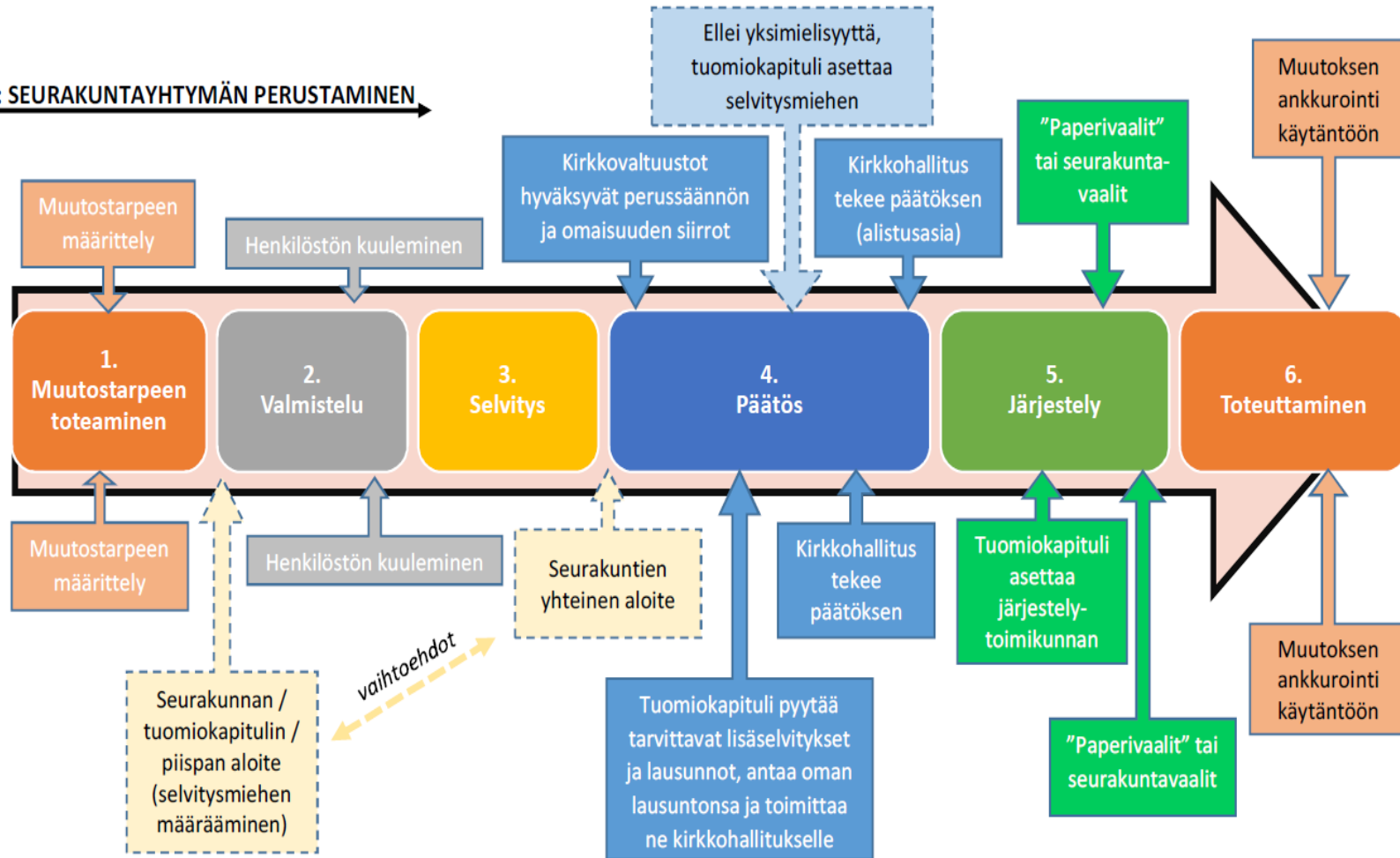
Seurakuntalaisten julkinen kuuleminen ja aloitteesta
tiedottaminen Outokummun kirkossa 11.9.2022

Tiedote nähtävillä Outokummun ja Polvijärven seurakuntien
kotisivuilla ja palautekanava sekä paikallislehdessä Outokummun
Seutu 22.9.2022

KUVA 1

Prosessinuolen yläpuolella kuvattu seurakuntayhtymän perustaminen ja alapuolella seurakuntajaon muutos

YLLÄ: SEURAKUNTAYHTYMÄN PERUSTAMINEN



ALLA: SEURAKUNTAJAON MUUTTAMINEN

MÄÄRÄTIE TOINEN JOHTAMINEN - AVOIN VIESTINTÄ - PERUSTEHTÄVIEN HYVÄ HOITO KOKO PROSESSIN AJAN

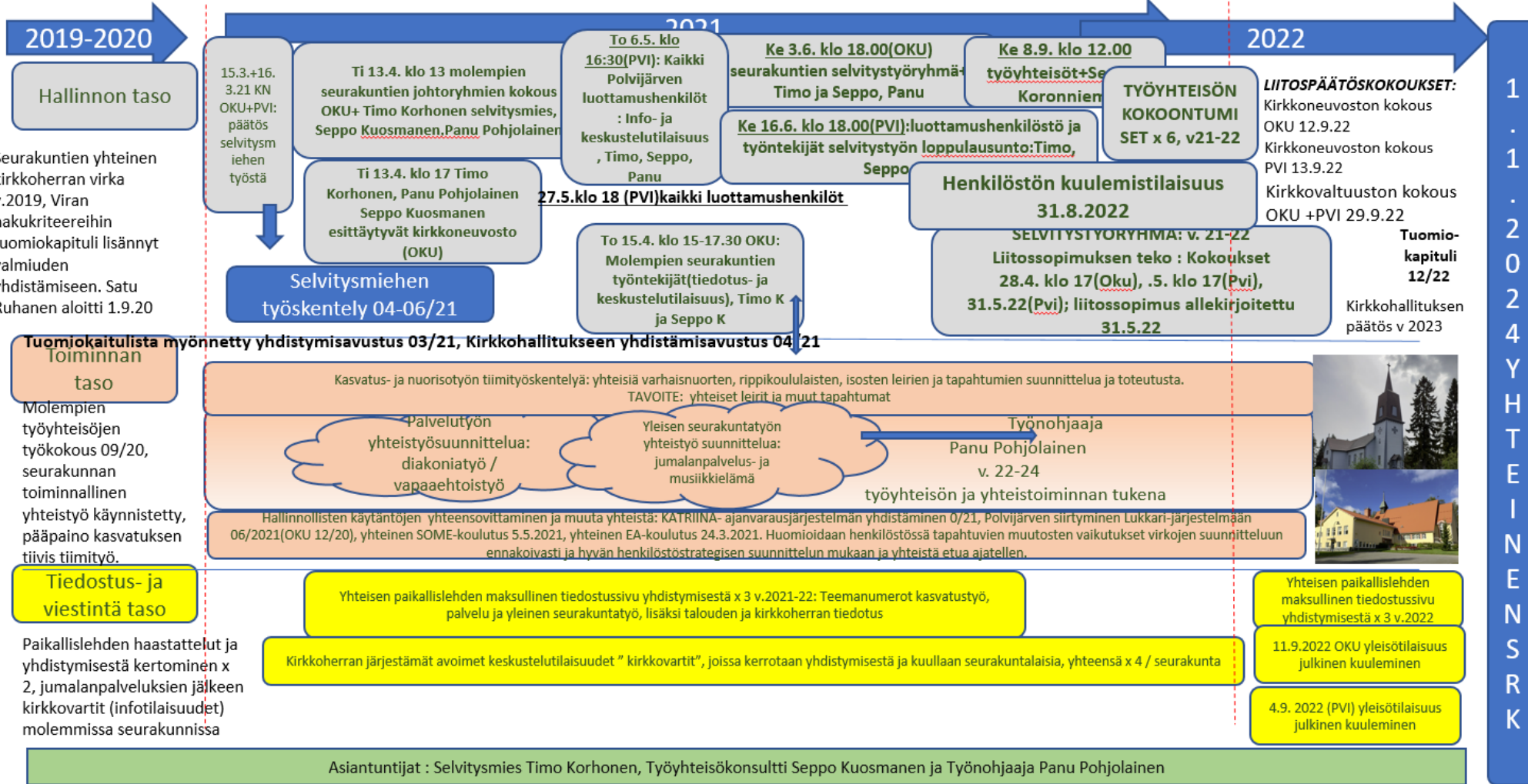
Seurakuntajaon muuttamisen taustatiedot:

- ▶ Siun seurakuntayhtymähanke kariutui vuonna 2019. Hankkeen loppuraportissa kehoitettiin lähiseurakuntia yhteistyön vahvistamiseen toiminnan eri tasoilla sekä taloudellisten varojen heikentyessä tekemään yhteistyötä seurakunnan toimintojen ja lakisääteisten tehtävien turvaamiseksi.
- ▶ Piispantarkastuksessa Outokummussa v. 2019 kehittämistehtäväksi seurakunnalle annettiin, että se jatkaa Polvijärven kanssa yhteisen kirkkoherran viran suunnittelua. Seurakunta sai tehtäväkseen toteuttaa strategian. Strategiassa v. 2020-2025 painotetaan yhteistyötä seurakuntien välillä.
- ▶ Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli perusti Outokummun ja Polvijärven seurakuntien esityksestä yhteisen kirkkoherran viran 1.6.2020 lukien. Tuomiokapituli lisäsi kirkkoherrahakuun kaksi kriteeriä: kyvyn muutosjohtajuuteen ja kyvyn seurakuntajaon muutoksen hoitamiseen
- ▶ Yhteinen kirkkoherra Satu Ruhanen sai virkamääräyksen 1.9.2020. Hän ryhtyi hoitamaan valmistelua ja tiedotusta henkilöstölle, luottamushenkilöille sekä seurakuntalaisille virkaan astumisen jälkeen. Kirkkoherra on laatinut liitosstrategian, jonka kolme eri tasoa: hallinnollinen päätöksentekoprosessi, henkilöstön ja toiminnantason kehittäminen ja eteneminen sekä tiedotussuunnitelma ovat liitteessä. LIITE 1

LIITE 1 Outokummun ja Polvijärven seurakuntien liitosstrategia 2020-2022/ Kirkkoherra Satu Ruhanen

Outokummun ja Polvijärven seurakuntien yhdistymishanke v.2019-2024

Työnimi: "PolviKummun" –seurakunta (kirkkoneuvosto OKU 23.2.2021, PVI 16.3.2021), koordinoija ja suunnitelman laatija: kirkkoherra Satu Ruhanen



SELVITYSMIEHEN TYÖ JA ESITYS SEURAKUNTAJAOSTA

- ▶ Seurakunnat voivat valita selvitysmiehen valmistelemaan vireillä olevaa seurakuntajaon muutosta. Outokummun ja Polvijärven seurakunnat ovat kirkkoneuvostojen kokouksissa valinneet Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin hyväksymän selvitysmiehen Timo Korhosen.
- ▶ Selvitysmies on tehnyt selvityksen seurakuntien toiminnasta, jäsenistöstä, henkilöstöstä ja talouden aikaisemmasta kehityksestä sekä tulevat kehitysnäkymät. Hän on kuullut henkilöstöä, luottamushenkilöitä sekä keskustellut molempien seurakuntien tilintarkastajan kanssa. Hänen apunaan on toiminut pastori, työyhteisökonsultti, työnohjaaja Panu Pohjolainen. Lisäksi henkilöstön ja luottamushenkilöiden tukena on toiminut pastori, työyhteisökonsultti ja työnohjaaja Seppo Kuosmanen.
- ▶ Selvitysmies Timo Korhonen luovutti loppuraportin seurakunnille henkilöstön ja luottamushenkilöiden kuulemis- ja tiedotustilaisuudessa Polvijärven kirkossa 16.6.2021.
- ▶ Loppuraportti, LIITE 2

SELVITYSTYÖRYHMÄ, PÄÄTÖKSENTEKOPROSESSI

- ▶ Seurakuntien liitosta on valmistellut molempien seurakuntien kirkkoneuvoston kokouksissaan valitsema selvitystyöryhmä, jonka toimintaa on johtanut kirkkoherra. Molemmista seurakunnista on ollut valittuna tasamääräinen luottamushenkilöstö, selvitystyöryhmä täydennettynä molempien seurakuntien talouspäälliköillä. Selvitystyöryhmä on laatinut huolellisella valmistelulla liittosopimuksen, joka on sitova. Se lisätään liitteenä kirkkovaltuustojen pöytäkirjaan, aloitteeseen seurakuntajaon muutoksesta. Se toimitetaan Kuopion hiippakunnan tuomiokapituliin lausuttavaksi, joka toimittaa aloitteen Kirkkohallituksen päätettäväksi.
- ▶ Aloite seurakuntajaon muutoksesta etenee seuraavasti:
- ▶ Kirkkoneuvostot: 12.9.2022 Outokumpu, 13.9.2022 Polvijärvi
- ▶ Kirkkovaltuustojen kokoukset (saman sisältöisestä aloitteesta päättäminen): 29.9.2022 klo 17 Outokumpu, klo 19 Polvijärvi. Vuoden 2022 aikana Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin lausunto Kirkkohallitukselle. Kirkkohallituksen päätöksenteko vuoden 2023 aikana.

LIITOSSOPIMUS 31.5.2022: SEURAKUNTIEN ALOITE SEURAKUNTAJAON MUUTOKSESTA, VAIKUTUKSET TOIMINTAAN, HENKILÖSTÖÖN JA SEURAKUNTIEN TULEVAISUUTEEN

- ▶ 1. Muodostetaan seurakuntajaon muutos siten, että Polvijärven seurakunta lakkautetaan 31.12.2023 ja liitetään Outokummun seurakuntaan 1.1.2024 alkaen, siten, että seurakunnan alueena on Outokummun kaupungin ja Polvijärven kunnan alueet. Laajenevan seurakunnan nimi on Outokummun ja Polvijärven seurakunta (Kotimaisten kielten keskus, KOTUS)

- ▶ 2. Outokummun ja Polvijärven seurakunnan pääkirkoksi tulee Polvijärven kirkko.

LIITOSOPIMUS: VAIKUTUKSET HENKILÖSTÖÖN

► Henkilöstö:

- Työntekijöiden siirrosta on määräykset KL 13: 2-3 ja KJ 13:3. Säädökset koskevat päätoimisia viranhaltijoita sekä pysyväisluontoisia ja päätoimisia työsopimussuhteisia työntekijöitä. Jokaisella siirretyllä työntekijällä on oikeus saada virka- tai työsuhteeseensa kuuluvat edut vähintään saman tasoisina kuin ne olivat ennen siirtoa. Kun jäljempänä puhutaan työntekijöiden siirtämisestä, edellytetään ilman eri mainintaa, että kysymyksessä on viran tai työsuhteen vakinainen haltija.
- Outokummun ja Polvijärven seurakuntien vakinainen henkilöstö siirtyy Outokummun ja Polvijärven seurakunnan palvelukseen vanhoina työntekijöinä ja samoin eduin. Määräaikaisten osalta virka- tai työsuhte jatkuu samoilla periaatteilla.
- Kun seurakuntajaon muutos on toteutunut, kaikki seurakunnan työntekijät ovat yhdenvertaisesti Outokummun ja Polvijärven seurakunnan henkilöstöä. Jos myöhemmin on tarvetta vähentää työvoimaa, kaikki työntekijät ovat lähtökohtaisesti samassa asemassa riippumatta siitä, kumman seurakunnan palveluksessa he olivat ennen liitosta.
- Viran- ja toimenhaltijoiden tehtävät määritellään tehtävänkuvauksissa. Virkapaikka määritellään sen mukaan, missä pääosa viran tai toimen tehtävistä suoritetaan. Virkapaikan määrittäminen ei estä tehtäviä koko seurakunnan alueella tai työalaan liittyviä muita tehtäviä. KL luku 6 18§, mom 1 ja kohta 5., Työsopimuslaki luku 2 4§ kohta 5.
- Outokummun ja Polvijärven seurakunnan työntekijät työskentelevät yhteisten tai omien mahdollisten johtosäätöjensä, tehtävänkuvauksensa ja työsopimusten sekä esimiesten määräysten mukaisesti koko seurakunnan alueella.

HENKILÖSTÖ OUTOKUMMUN JA POLVIJÄRVEN SEURAKUNTA

1.1.2024 1/2

Virat ja toimet 1.1.2024 Outokummun ja Polvijärven seurakunta

Kirkkoherra

- 1.Seurakuntapastori (100 %)
- 2.Seurakuntapastori (100 %)
- 3.Seurakuntapastori (100 %)

1. Kanttori (100 %)
2. Kanttori (100 %)

- 1.Diakoniatyöntekijä (100 %)
- 2.Diakoniatyöntekijä (100 %)

Kasvatus- ja lähetyssihteeri (85%)
Lastenohjaaja (100 %)
Lastenohjaaja, toimistos sihteeri (100 %)

HENKILÖSTÖ OUTOKUMMUN JA POLVIJÄRVEN SEURAKUNTA

1.1.2024 2/2

- 1.Nuorisotyönohjaaja (100 %)
- 2.Nuorisotyönohjaaja (70 %)

- 1.Taluspäällikkö (100 %)
- 1.Henkilöstöpäällikkö (100 %)
- Toimistosihtööri (70 %)

- 1.Seurakuntamestari (100 %)
- 2.Seurakuntamestari (100 %)
- 3.Kiinteistötyöntekijä (100 %)

- 1.Emäntä-siivooja (70 %)
- 2.Emäntä-siivooja (100 %)

HALLINTO OUTOKUMMUN JA POLVIJÄRVEN SEURAKUNNASSA

1.1.2024

- Polvijärven seurakunnan hallinto lakkaa 31.12.2023. Outokummun ja Polvijärven seurakunnan hallinto järjestetään Outokummun seurakunnan hallinnon mukaan siten, että toimielimiä ovat kirkkovaltuusto. Kirkkovaltuusto muodostetaan edellisten vaalien tuloksen perusteella. KL23:§10.
kirkkoneuvosto,
diakonian ja lähetyksen vastuuryhmä,
kasvatuksen vastuuryhmä, joka käsittää lapsi- ja perhetyön,
nuorisotyön vastuuryhmä, joka käsittää varhaisnuoriso-, rippikoulu- ja nuorisotyön ja julistus- ja musiikkityön vastuuryhmä, joka käsittää jumalanpalveluselämän ja musiikkityön
- Vastuuryhmät eivät tee hallinnollisia päätöksiä, mutta valmistelevat yhteistyössä viranhaltijoiden laatimien esitysten pohjalta lausunnot kirkkoneuvostolle ja edelleen valtuustolle talousarviosta, toimintasuunnitelmasta ja toimintakertomuksesta. Vastuuryhmillä on yksi (1) koollekutsuja ja hän on teologi. Vastuuryhmiin kuuluu molemmilta alueilta (Outokumpu ja Polvijärvi) tasamääräinen jäsenistö, sekä kaksi kirkkoneuvoston jäsentä kumpikin alue huomioiden.
- Lisäksi tukipalveluissa ovat talous-, henkilöstö-, kiinteistö- ja hautausmaahallinto sekä seurakuntavirasto (Outokumpu) ja kirkkoherranvirasto (Polvijärvi) palvelupisteet. Toiminnallisen puolen esimies on kirkkoherra ja tukitoimien talouspäällikkö. Seurakuntatoimiston ja kirkkoherranviraston esimies on kirkkoherra.

TALOUS, HAUTATOIMI, KIINTEISTÖTOIMI: JÄRJESTÄYTYMINEN 1/2

o Talous:

- Outokummun ja Polvijärven seurakunnan tavoitteeksi asetetaan talouden tasapaino. Tavoitteena on määrittää veroprosentiksi vuodelle 2024 1,65 %. Veroprosentin esittää kirkkoneuvosto kirkkovaltuustolle päätettäväksi.
- Seurakuntien taloushallinnot yhdistetään vuoden 2024 alusta alkaen. Seurakuntien kirjanpito, tase, maksut ja maksu- ja muut käytännöt yhdenmukaistetaan. Kummankin seurakunnan (Outokumpu ja Polvijärvi) rahastot, testamenttilahjoituksin muodostetut rahastot, diakoniatyönrahasto, ja muut mahdolliset tiettyyn tarkoitukseen kartutetut rahastot säilyvät tarkoitukseen tarkoitettun alueen omassa käytössä niin kauan, kuin niiden pääoma on käytetty loppuun kunkin rahaston käyttötarkoituksen mukaisella tavalla.

o Sopimussyhteistyö:

- Outokummun ja Polvijärven seurakunta kuuluu Kuopion aluekeskusrekisteriin. Keskusrekisteri vastaa seurakunnille kuuluvasta kirkkolain 16 luvun ja kirkkojärjestyksen 16 luvun mukaisesta kirkonkirjojen pitämisestä niin, että tehtävät tukevat seurakuntien toimintaa ja hallintoa mahdollistaen lakisääteisten kirkollisten ja väestökirjanpitoon liittyvien viranomaistehtävien hoitamisen. Outokummun ja Polvijärven seurakunta ostaa tietyt erityispalvelut Joensuun seurakuntayhtymältä. Näitä ovat perheneuvonta, sairaalasielunhoito, kehitysvammatyö ja erityisdiakoniatyö sekä oppilaitostyö. Yhteistoimintasopimus Joensuun seurakuntayhtymän kanssa hautatoimilain mukaisesta tunnustuksettomasta hautausmaasta, tunnustukseton hautausmaa sijaitsee Joensuun seurakuntayhtymän Joensuun hautausmaalla.

TALOUS, HAUTATOIMI, KIINTEISTÖTOIMI: JÄRJESTÄYTYMINEN 2/2

○ **Hautaustoimi:**

- Outokummun ja Polvijärven seurakunta huolehtii sille määrätyt tehtävät KL:n luvun 17 mukaisesti. Hautausmaat ovat lueteltu kiinteistösuunnitelmassa sekä talousarvio- ja toimintakertomuksissa.

○ **Lisäksi paikallistason liitossopimuksessa huomioidaan:**

- Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa noudatetaan vahvistettavaa työsuojeluohjelmaa, joka on aiemmin laadittu molemmissa seurakunnissa yhdenmukaiseksi. Seurakuntaa velvoittaa työmarkkinalaitoksen sekä eläkevakuutuslaitoksen, työterveyshuollon, paikallisten sopimusten alaiset, kirkon keskusrahaston Kirkon palvelukeskuksen ym. viranomaisten seurakunnille antamat voimassaolevat määräykset ja ohjeet.

○ **Kiinteistöt:**

- Polvijärven seurakunnan kiinteistöt ja maaomaisuus siirtyvät Outokummun ja Polvijärven seurakunnan omistukseen.
Polvijärven seurakunnan kiinteistöt ja maaomaisuus on lueteltu saantokirjassa.
Polvijärven seurakunnan kiinteistöihin ja maa-alueisiin liittyvien toimenpiteiden suunnittelu otetaan osaksi seurakunnan kiinteistöstrategiaa

SEURAKUNNAN TOIMINTA 1.1.2024

- ❖ Sopimuksessa sitoudutaan huolehtimaan seurakunnan perustehtävät Outokummun kaupungin ja Polvijärven kunnan alueilla seuraavasti perustuen KL:n luku 1 §2 ja KL:n luku 4 1§ seurakunnan tehtävään:
- ❖ *Tunnustuksensa mukaisesti kirkko julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimii muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi.*
- ❖ *Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.*

PAIKALLISSOPIMUS TURVAA JA HUOLEHTII MONIPUOLISEN, UUDISTUVAN JA
TULEVAISUUSSUUNNITELMAN MUKAISEN SEURAKUNTAELÄMÄN, LIITE 2,
LIITTOSSOPIMUS, LAPSI- JA NUORISOVAIKUTUKSET, LIITE 3

- ❖ Jumalanpalveluselämä ja kirkolliset toimitukset
- ❖ Kristillinen kasvatustyö
- ❖ Sielunhoito, diakonia ja lähetystyö

- ❖ Lapsi- ja nuorisovaikutusten arviointi, LIITE 3

OUTOKUMMUN JA POLVIJÄRVEN SEURAKUNTA 1.1. 2024, TAVOITTEET

- ❖ - On taloudellisesti turvatumpi ja pystyy paremmin hoitamaan perustehtävänsä
- ❖ - Henkilöstöressurssien paraneminen: sijaistus, monipuolisempi toiminta, yhteistyön mielekkyys, ja henkilöstön liikkuvuus
- ❖ - Hallinnollisesti sujuvampaa ja yksinkertaisempaa
- ❖ - Kiinteistöjen korjausinvestoinnit ja ylläpito pystytään toteuttamaan paremmin

○ STRATEGIA 2023-2024

- ❖ Hallinnon valmistelu,
- ❖ Yhdistyneen seurakunnan hallinnon järjestäytyminen (vaalit?),
- ❖ Talouden tasapaino(kirkollisveroprosentti),toimintasuunnitelman laatinen,
- ❖ Hallinnollisten asioiden yhdenmukaistaminen,
- ❖ Henkilöstön yhteistyö (tiimi- ja vastuuryhmätoiminta),
- ❖ Henkilöstön yhteinen valmistelu,
- ❖ Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen ja hyvän yhteistyön saavuttaminen

KIITOS!

- ▶ Esitys on päättynyt, tiedusteluihin vastaa kirkkoherra Satu Ruhanen
 - ▶ P. 0400 248 771
 - ▶ satu.ruhanen@evl.fi

