

LIITOSSOPIMUS:

Seurakuntiemme kirkkoneuvostojen valitsema selvitystyöryhmä, ks. alla on kokoontunut ja valmistellut seuraavan sisältöisen liitossopimuksen selvitysmiehen raportin pohjalta. Tämä liitetään aloitteeseen seurakuntajaon muutoksesta kirkkohallitukselle.

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan muodostaman selvitystyöryhmän sovittujen asioiden pohjalta esitetään seuraavaa:

1. Muodostetaan seurakuntajaon muutos siten, että Polvijärven seurakunta lakkautetaan 31.12.2023 ja liitetään Outokummun seurakuntaan 1.1.2024 alkaen, siten, että seurakunnan alueena on Outokummun kaupungin ja Polvijärven kunnan alueet. Laajenevan seurakunnan nimi on Outokummun ja Polvijärven seurakunta.

2. Outokummun ja Polvijärven seurakunnan pääkirkoksi tulee Polvijärven kirkko.

Hallinnosta, henkilöstöstä, taloudesta ja toiminnasta sovitaan seuraavaa:

Hallinto:

Polvijärven seurakunnan hallinto lakkaa 31.12.2023. Outokummun ja Polvijärven seurakunnan hallinto järjestetään Outokummun seurakunnan hallinnon mukaan siten, että toimielimiä ovat

kirkkovaltuusto,

kirkkoneuvosto,

diakonian ja lähetyksen vastuuryhmä,

kasvatuksen vastuuryhmä, joka käsittää lapsi- ja perhetyön,

nuorisotyön vastuuryhmä, joka käsittää varhaisnuoriso-, rippikoulu- ja nuorisotyön ja

julistus- ja musiikkityön vastuuryhmä, joka käsittää jumalanpalveluselämän ja musiikkityön

Vastuuryhmät eivät tee hallinnollisia päätöksiä, mutta valmistelevat yhteistyössä viranhaltijoiden laatimien esitysten pohjalta lausunnot kirkkoneuvostolle ja edelleen valtuustolle talousarviosta, toimintasuunnitelmasta ja toimintakertomuksesta. Vastuuryhmillä on yksi (1) koollekutsuja ja hän on teologi. Vastuuryhmiin kuuluu molemmilta alueilta (Outokumpu ja Polvijärvi) tasamääräinen jäsenistö, sekä kaksi kirkkoneuvoston jäsentä kumpikin alue huomioiden.

Lisäksi tukipalveluissa ovat talous-, henkilöstö-, kiinteistö- ja hautausmaahallinto sekä seurakuntavirasto (Outokumpu) ja kirkkoherranvirasto (Polvijärvi) palvelupisteet.

Toiminnallisen puolen esimies on kirkkoherra ja tukitoimien talouspäällikkö. Seurakuntatoimiston ja kirkkoherranviraston esimies on kirkkoherra.

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan ensimmäinen kirkkovaltuusto (2024-2026) muodostetaan paperivaaleilla, tuomio-kapitulin niin hyväksyessä. Vaaleista vastaa Outokummun seurakunta.

Henkilöstö:

Työntekijöiden siirrosta on määräykset KL 13: 2-3 ja KJ 13:3. Säädökset koskevat päätoimisia viranhaltijoita sekä pysyväisluontoisia ja päätoimisia työsopimussuhteisia työntekijöitä. Jokaisella siirretyllä työntekijällä on oikeus saada virka- tai työsuhteeseensa kuuluvat edut vähintään saman tasoisina kuin ne olivat ennen siirtoa.

Kun jäljempänä puhutaan työntekijöiden siirtämisestä, edellytetään ilman eri mainintaa, että kysymyksessä on viran tai työsuhteen vakinainen haltija.

Outokummun ja Polvijärven seurakuntien vakinainen henkilöstö siirtyy Outokummun ja Polvijärven seurakunnan palvelukseen vanhoina työntekijöinä ja samoin eduin. Määräaikaisten osalta virka- tai työsuhde jatkuu samoilla periaatteilla.

Kun seurakuntajaon muutos on toteutunut, kaikki seurakunnan työntekijät ovat yhdenvertaisesti Outokummun ja Polvijärven seurakunnan henkilöstöä. Jos myöhemmin on tarvetta vähentää työvoimaa, kaikki työntekijät ovat lähtökohtaisesti samassa asemassa riippumatta siitä, kumman seurakunnan palveluksessa he olivat ennen liitosta.

Viran- ja toimenhaltijoiden tehtävät määritellään tehtäväkuvauksissa. Virkapaikka määritellään sen mukaan, missä pääosa viran tai toimen tehtävistä suoritetaan. Virkapaikan määrittäminen ei estä tehtäviä koko seurakunnan alueella tai työalaaan liittyviä muita tehtäviä. KL luku 6 18§, mom 1 ja kohta 5., Työsopimuslaki luku 2 4§ kohta 5.

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan työntekijät työskentelevät yhteisten tai omien mahdollisten johtosääntöjensä, tehtäväkuvaustensa ja työsopimusten sekä esimiesten määräysten mukaisesti koko seurakunnan alueella.

Virat ja toimet 1.1.2024 Outokummun ja Polvijärven seurakunta

Kirkkoherra

- 1.Seurakuntapastori (100 %)
- 2.Seurakuntapastori (100 %)
- 3.Seurakuntapastori (100 %)

1. Kanttori (100 %)
2. Kanttori (100 %)

- 1.Diakoniatyöntekijä (100 %)
- 2.Diakoniatyöntekijä (100 %)

Kasvatus- ja lähetyssihteeri (85%)
Lastenohjaaja (100 %)
Lastenohjaaja, toimistos sihteeri (100 %)

- 1.Nuorisotyönohjaaja (100 %)
- 2.Nuorisotyönohjaaja (70 %)

1.Talouspäällikkö (100 %)
1.Henkilöstöpäällikkö (100 %)
Toimistos sihteeri (70 %)

- 1.Seurakuntamestari (100 %)
- 2.Seurakuntamestari (100 %)
- 3.Kiinteistötyöntekijä (100 %)
- 1.Emäntä-siivooja (70 %)
- 2.Emäntä-siivooja (100 %)

Talous:

Outokummun ja Polvijärven seurakunnan tavoitteeksi asetetaan talouden tasapaino.

Tavoitteena on määrittää veroprosentiksi vuodelle 2024 1,65 %.

Veroprosentin esittää kirkkoneuvosto kirkkovaltuustolle päätettäväksi.

Seurakuntien taloushallinnot yhdistetään vuoden 2024 alusta alkaen.

Seurakuntien kirjanpito, tase, maksut ja maksu- ja muut käytännöt yhdenmukaistetaan. Kummankin seurakunnan (Outokumpu ja Polvijärvi) rahastot, testamenttilahjoituksin muodostetut rahastot, diakoniatyönrahasto, ja muut mahdolliset tiettyyn tarkoitukseen kartutetut rahastot säilyvät tarkoitukseen tarkoitettun alueen omassa käytössä niin kauan, kuin niiden pääoma on käytetty loppuun kunkin rahaston käyttötarkoituksen mukaisella tavalla.

Sopimussyhteistyö:

Outokummun ja Polvijärven seurakunta kuuluu Kuopion aluekeskusrekisteriin.

Keskusrekisteri vastaa seurakunnille kuuluvasta kirkkolain 16 luvun ja kirkkojärjestyksen 16 luvun mukaisesta kirkonkirjojen pitämisestä niin, että tehtävät tukevat seurakuntien toimintaa ja hallintoa mahdollistaen lakisääteisten kirkollisten ja väestökirjanpitoon liittyvien viranomaistehtävien hoitamisen.

Outokummun ja Polvijärven seurakunta ostaa tietyt erityispalvelut Joensuun seurakuntayhtymältä.

Näitä ovat perheneuvonta, sairaalasielunhoito, kehitysvammatyö ja erityisdiakoniatyö sekä oppilaitostyö.

Yhteistoimintasopimus Joensuun seurakuntayhtymän kanssa hautatoimilain mukaisesta tunnustuksettomasta hautausmaasta, tunnustukseton hautausmaa sijaitsee Joensuun seurakuntayhtymän Joensuun hautausmaalla.

Hautaustoimi:

Outokummun ja Polvijärven seurakunta huolehtii sille määrätty tehtävät KL:n luvun 17 mukaisesti. Hautausmaat ovat lueteltu kiinteistösuunnitelmassa sekä talousarvio- ja toimintakertomuksissa.

Lisäksi paikallistason liitossopimuksessa huomioidaan:

Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa noudatetaan vahvistettavaa työsuojeluohjelmaa, joka on aiemmin laadittu molemmissa seurakunnissa yhdenmukaiseksi. Seurakunta velvoittaa työmarkkinalaitoksen sekä eläkevakuutuslaitoksen, työterveyshuollon, paikallisten sopimusten alaiset, kirkon keskusrahaston Kirkon palvelukeskuksen ym. viranomaisten seurakunnille antamat voimassaolevat määräykset ja ohjeet.

Kiinteistöt:

Polvijärven seurakunnan kiinteistöt ja maaomaisuus siirtyvät Outokummun ja Polvijärven seurakunnan omistukseen.

Polvijärven seurakunnan kiinteistöt ja maaomaisuus on lueteltu saantokirjassa.

Polvijärven seurakunnan kiinteistöihin ja maa-alueisiin liittyvien toimenpiteiden suunnittelu otetaan osaksi seurakunnan kiinteistöstrategiaa.

PAIKALLISSOPIMUS.

Outokummun ja Polvijärven seurakunta pääkirkko on Polvijärven kirkko, Pappilantie 1, Polvijärvi.

Hallinnon ja talouden keskus on Outokummussa, Outokummun kirkko, Kummunkatu 19, Outokumpu. Yhteisessä seurakunnassa toimii arkistona Outokummun seurakunnan arkisto, sekä seurakuntien palvelupisteinä Outokummun seurakuntatoimisto ja Polvijärven kirkkoherranvirasto. Muu hallintomalli sekä talous- ja testamentti sekä rahastoasiat ovat mainittu edellä.

Vastuuryhmät nimeää kirkkoneuvosto ja vastuuryhmät valmistelevat vuoden 2024 alusta vastuuryhmien ohjesäännöt. Vastuuryhmien määrä ja jäsenet mainittu edellä.

Sopimuksessa sitoudutaan huolehtimaan seurakunnan perustehtävät Outokummun kaupungin ja Polvijärven kunnan alueilla seuraavasti perustuen KL:n luku 1 §2 ja KL:n luku 4 1§ seurakunnan tehtävään:

Tunnustuksensa mukaisesti kirkko julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramenteja sekä toimii muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi.

Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.

Jumalanpalveluselämä ja kirkolliset toimitukset:

Jumalanpalvelukset toteutetaan KJ luku 2 § 2 mukaan: Päiväjumalanpalvelus pidetään seurakunnan kirkossa sunnuntaisin ja kirkollisina juhlapäivinä. Muita jumalanpalveluksia pidetään tarpeen mukaan vuosittaisen kirkkoherran ja julistus- ja musiikkityön vastuuryhmän laatiman esityksen mukaisesti. Lisäksi huomioidaan KJ luku 2 §3, että päiväjumalanpalvelus aloitetaan yleensä kello 10. Jos on perusteltu syy aloittaa jumalanpalvelus jatkuvasti muuhun aikaan, asiasta päättää kirkkovaltuusto tai kirkkoneuvosto. Päätös on alistettava tuomiokapitulin ratkaistavaksi.

Jumalanpalvelukset turvataan Polvijärven kirkossa (talvikautena seurakuntatalossa) sekä Outokummun kirkossa (kesäaikaan satunnaisesti Kuusjärven kirkossa) KJ:n mukaan, kuitenkin niin, että aloituskellonaika voi vaihtua. Lisäksi voidaan pitää erityismessuja muina aikoina ja messua voidaan tilapäisesti toteuttaa muissa paikoissa (pääosin seurakunnan tilat). Jumalanpalveluksen toimittaa pappi ja kanttori yhdessä suntion ja muiden työntekijöiden sekä vapaaehtoisten kanssa. Tavoite on, että pääosin oman alueen pappi ja kanttori toimittavat paikallisen jumalanpalveluksen. Silti huomioidaan, että yhteisen seurakunnan etu on, että työntekijävaihtelua on. Se turvaa henkilöstön riittävyyden sekä takaa monipuolisen jumalanpalveluselämän ja takaa taloudellisesti riittävät puitteet toimia. Näin ollen erityisesti loma- ja vapaa-aikoina pappi, kanttori ja suntio toimittavat jumalanpalveluksen kummankin alueen kirkossa erikseen sovittuina aikoina.

Jumalanpalvelukset toteutetaan kirkkokäsikirjan mukaan ja niiden suunnittelusta ja valvonnasta huolehtii kirkkoherra. Jumalanpalveluksissa huomioidaan niiden monimuotoisuus sekä yhteisöjen ja vapaaehtoisten valmisteluun ja toteutukseen kutsuminen.

Lisäksi turvataan kummallakin alueella monipuolinen mahdollisuus hartaus- ja julistus/opetustyöhön siten, että seurakunnan toimintaan sopivaksi katsotut hengelliset järjestöt voivat järjestää tilaisuuksia seurakunnan tiloissa, ja että eri järjestöjen kanssa tehdään yhteistyötä ja huomioidaan alueiden ekumeeninen yhteistyö toiminnan tason suunnittelussa. Hartauselämää toteutetaan yhteistyössä paikkakunnan laitosten, koulujen ja järjestöjen kanssa.

Kirkolliset toimitukset (KJ luku 2 § 13-23) toteutetaan kirkkokäsikirjan mukaisesti yhteisen seurakunnan kummallakin alueella, huomioiden KJ luku 2 § 24, että seurakunnan jäsenellä on oikeus saada kirkolliseen toimitukseen toivomansa oman seurakunnan pappi, jollei pakottava syy sitä estä. Paikkakuntien välimatkat huomioiden työvuorojärjestelyillä sekä huomioiden edeltävä KJ:n ohje järjestetään toimituksiin pappi, joka toimii säännöllisemmin oman alueen sisällä.

Kristillinen kasvatustyö:

KJ luku 3 § 2-3 sanovat: Seurakunnan tulee huolehtia eri ikäisten seurakunnan jäsenten kristillisestä kasvuksesta ja hengellisen elämän hoitamisesta. Seurakunnan tulee pitää rippikoulua, jossa nuoria perehdytetään kirkon yhteiseen uskoon ja ohjataan elämään seurakunnan yhteydessä. Rippikoulua johtaa pappi tai lehtori. Opettajina toimivat heidän lisäksi kanttorit, nuorisotyönohjaajat ja muut seurakunnan viranhaltijat siten kuin seurakunnan rippikoulun ohjesäännössä määrätään. Tarvittaessa pidetään rippikoulu yksityisesti.

Outokummun ja Polvijärven seurakunnassa sitoudutaan huolehtimaan lasten ja nuorten hengellisestä kasvuksesta järjestämällä sekä Outokummussa että Polvijärvellä säännöllistä lasten, perheiden ja nuorten kristillistä kasvatustoimintaa. Lasten kerhot pidetään, mikäli niihin on osallistujia, ja vaihtoehtoisesti järjestetään lasten ja nuorten toiveista kummallakin alueella ajan kehityksestä riippuen muuttuvaa toimintaa. Kummallakin alueella tehdään säännöllistä yhteistyötä varhaiskasvatuksen, koulujen sekä järjestöjen kanssa niin, että kristillinen kasvatustyö seurakunnan omana erityispiirteensä toteutuu annettujen ohjeiden mukaisesti. Lasten, perheiden ja nuorten säännöllistä toimintaa voivat olla: lasten kerhot, päiväkotijärjestöt ja kouluvierailut, tapahtumat, perhekirkot ja hartaushetket, perhekerhot, nuorten illat ja tapahtumat, pyhäkoulu ja muut vastaavat huomioiden seurakuntalaisten ajan toiveet.

Rippikoulua toteutetaan rippikouluohjesäännön sekä rippikoulusuunnitelman mukaisesti niin, että kunkin nuoren on mahdollisuus valita parhaiten soveltuva rippikoulu. Rippikoulut toteutetaan kummankin alueen seurakunnan tiloissa sekä leirimuotoiset muualla niihin soveltuvissa paikoissa. Isoskoulutusta järjestetään joko päiväkouluna tai leirimuotoisena rippikouluohjesäännön mukaisesti.

Sielunhoito, diakonia ja lähetystyö:

KJ:n luku 4 § 1-4 määräävät, että seurakunnan tulee huolehtia alueellaan asuvien sielunhoidosta, ja, että seurakunnan ja sen jäsenten tulee harjoittaa diakoniaa, jonka tarkoituksena on kristilliseen rakkauteen perustuva avun antaminen erityisesti niille, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavoin auteta. Toiminnasta määrätään tarkemmin kirkkoneuvoston hyväksymässä diakoniatyön johtosäännössä. Lisäksi, että seurakunnan ja sen jäsenten tulee edistää lähetystyötä, jonka tarkoituksena on evankeliumin levittäminen niiden keskuuteen, jotka eivät ole kristittyjä. Toiminnasta määrätään tarkemmin kirkkoneuvoston hyväksymässä lähetystyön johtosäännössä.

Diakoniatyötä toteutetaan kummallakin alueella paikallisesti huolehtien KJ:n määräyksen mukaan, sekä diakonian ohjesäännön mukaan oman alueen asukkaiden hengellisestä, henkisestä ja taloudellisesta hädästä kärsiviä. Lisäksi paikallisesti oman alueen diakoniatyöntekijä vastaa niistä diakonian ydintehtävistä, jotka ohjesäännössä sekä diakonian ammatillisuuteen kuuluvat. Paikallisesti tehdään yhteistyötä kunnan tai kaupungin, järjestöjen sekä vapaaehtoisten kanssa. Lisäksi diakoniatyö on etsivää ja yhteiskunnan muutoksissa reagoivaa etsien niitä ihmisiä, jotka ovat jäädä muun avun ulkopuolelle. Diakoniatyöhön paikallisesti kuuluu sairauden, vamman, yksinäisyyden tai muiden hädänalassa olevien auttaminen henkilökohtaisesti ja edistämällä kokoavaa toimintaa seurakunnassa.

Näiden lisäksi diakoniatyössä tehdään yhteistyötä alueiden välillä, niin, että vaikeissa elämäntilanteissa oleville voidaan järjestää alueellisia ja eri seurakuntien välisiä kokoavia toimintoja.

Seurakuntien yhdistyessä muodostetaan diakonian ja lähetystyön vastuuryhmä, joka valmistelee yhdessä viranhaltijoiden kanssa diakonian johtosäännön. Johtosääntö vahvistetaan kirkkoneuvoston kokouksessa. Lisäksi diakonian ja lähetystyön vastuuryhmälle kuuluu lähetystyön koordinaatio, toimintasuunnitelman ja toimintakertomuksen valmistelevat tehtävät sekä toimintasuunnitelman

toteutus. Lähetuksesta vastaa teologi ja viranhaltija yhdessä diakonian ja lähetyksen vastuuryhmän ja vapaaehtoisten kanssa. Seurakunnissa turvataan lähetytyön jatkuminen ja huomiointi tärkeänä osana seurakunnan perustehtävää, niin, että kummallakin alueella voivat toteutua lähetyksen piirit, tapahtumat ja muu toiminta. Huomionarvoista on tätä sopimusta tehtäessä, että seurakunnalle annettu diakonian ja lähetyksen perustehtävä, joka voi muuttua ajassa toimintatavoiltaan. Sielunhoito ja rippi ovat pääosin papille kuuluvaa. Ehtoollisen sakramentin jakamiseen yksityisesti tai laitoksessa voi osallistua diakoniatyöntekijä (Piispainkokouksen 9.9.2009 hyväksymässä Jumalanpalveluksen oppaassa ”Palvelkaa Herraa iloiten” Ehtoollinen ja diakonian virka – ohje). Seurakuntalaisille turvataan KJ:n mukaisesti mahdollisuus sielunhoitoon, ensisijaisesti oman alueen tutun diakoniatyöntekijän tai papin kanssa.

Lapsi- ja nuorisovaikutusten arviointi:

Liitteenä

Uusi laajentunut seurakunta pystyy turvaamaan toiminnantason KL:n ja KJ:n sekä piispainkokouksen ja muiden seurakunnan toimintaa ohjaavien tahojen seurakunnalle määräämät tehtävät. Seurakunnan toimintaa johtaa kirkkoherra.

Polvijärvellä 31.5.2022



Kirkkoherra Satu Ruhanen



Taluspäällikkö Sirpa Heikkilä
Outokumpu



Taluspäällikkö Kaisa Martikainen
Polvijärvi

Selvitystyöryhmän jäsenet:



Erkki Romppanen



Tuomo Räsänen



Hannu Mustonen



Anna Partanen



Päivi Voutilainen



Veikko Kettunen



Esa Leminen



Pekka Laakkonen



Matti Honkavaara



Eino Tikkanen